



DELIBERA DEL COMITATO DIRETTIVO n. 5 del 10.06.2022

OGGETTO: Approvazione relazione programmatica per l'anno 2022, bilancio di previsione per l'esercizio 2022 e il triennale 2022-2024.

L'anno duemilaventidue, il giorno dieci del mese di giugno, in Palermo, negli uffici dell'Agenzia per la Rappresentanza Negoziale della Regione Siciliana, siti in via Trinacria n. 36, giusta convocazione di cui alla nota prot. n. 501 del 30.5.2022,

IL COMITATO DIRETTIVO

dell'Aran Sicilia, nominato con D.P. n. 422/Serv.1/SG del 9 agosto 2018, del quale sono presenti:

- l'avv. Accursio Gallo Presidente;
- il dott. Giuseppe D'Appolito Componente;
- il dott. Paolo Cibirn Componente,

- visto il Regolamento di Organizzazione, adottato con delibera del Commissario straordinario dell'A.ra.n. Sicilia n. 1 del 30.05.2012;
- visto il Regolamento per l'amministrazione, la contabilità e la finanza, adottato con delibera del Commissario straordinario dell'A.ra.n. Sicilia n. 3 del 26.06.2012 e, in particolare, l'art.6, comma 5, dal quale si evince che fra i documenti che compongono il processo di pianificazione e programmazione sono ricompresi la relazione programmatica, il bilancio annuale e il bilancio pluriennale dell'Agenzia, e l'art.7, comma 3, che prevede, tra l'altro, che la relazione programmatica accompagna il bilancio di previsione;
- vista la Relazione programmatica proposta del Presidente del Comitato direttivo, per l'anno 2022, in cui sono definite le linee strategiche dell'A.ra.n. Sicilia e gli obiettivi strategici per lo stesso esercizio;
- vista la propria deliberazione n. 3 del 6.5.2022, con la quale è stato approvato il rendiconto generale relativo all'esercizio finanziario 2021;
- visto lo schema di bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022, con allegato il bilancio pluriennale 2022-2024, trasmesso dal Dirigente del Servizio 2 con nota n. 524 del 09.06.2022, corredato dal parere favorevole del Revisore Unico dei conti;
- considerato che dal rendiconto dell'esercizio finanziario 2021 risulta un avanzo di amministrazione pari a € 298.293,76;
- dato atto che l'eventuale utilizzazione dell'avanzo di amministrazione sarà stabilito con successivo provvedimento del Presidente del Comitato direttivo, ai sensi dell'art.42, comma 4 del vigente Regolamento per l'amministrazione, la contabilità e la finanza;
- considerata l'opportunità di approvare contestualmente la Relazione programmatica per l'anno 2022, il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2021 e il bilancio triennale 2022-2024;
- ritenuto per quanto sopra di procedere all'approvazione contestuale dei predetti documenti;

DELIBERA

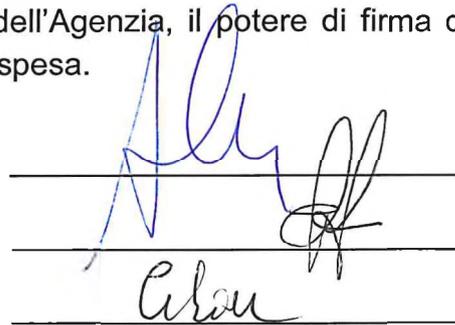
per le motivazioni riportate in premessa, che qui s'intendono integralmente trascritte:

1. di approvare la Relazione programmatica, contenente le linee strategiche per l'anno 2022;
2. di approvare il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e triennale 2022-2024, allegato in copia alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che l'avanzo di amministrazione al 31.12.2021 - così come risulta dal rendiconto dell'esercizio 2021 approvato, ammonta a € 298.293,76 e che la sua utilizzazione sarà stabilita con successivo provvedimento del Presidente del Comitato direttivo, ai sensi dell'art.42, comma 4 del vigente Regolamento per l'amministrazione, la contabilità e la finanza;
4. di delegare al Presidente del Comitato direttivo, ove necessario, ai sensi dell'art.6, lett. h) del Regolamento di organizzazione dell'Agenzia, il potere di firma di tutti i provvedimenti di gestione dell'entrata e della spesa.

Il Presidente Avv. Accursio Gallo

Il Componente Dott. Giuseppe D'appolito

Il Componente Dott. Paolo Cibir



RELAZIONE PROGRAMMATICA

2022

Approvata con delibera del Comitato Direttivo n. 5 del 10.06.2022

Premessa

L'Aran Sicilia, organismo tecnico con personalità giuridica di diritto pubblico e autonomia organizzativa, gestionale e contabile nei limiti del proprio bilancio, istituita dall'art.25 della l.r. n.10/2000, ai sensi del comma 16 dell'art. 50 del d.lgs. n. 29/93, dal marzo del 2004 rappresenta la Regione Siciliana e gli Enti di cui all'art.1 della citata l.r. n.10/2000, ovvero gli enti pubblici regionali non economici sottoposti a vigilanza e/o controllo della Regione, in sede di contrattazione collettiva regionale. Inoltre, a livello regionale, l'Agenzia esercita l'attività relativa all'attuazione degli istituti della rappresentatività sindacale, fornisce assistenza alle amministrazioni rappresentate, al fine di garantire l'uniforme applicazione dei contratti collettivi regionali di lavoro, cura attività di monitoraggio.

In conformità alle modifiche introdotte dalla l.r. n.26/2012, l'Aran Sicilia è articolata in due strutture intermedie e si avvale soltanto di personale regionale assegnato all'Assessorato delle Autonomie locali e della Funzione pubblica. Al momento attuale l'organico dell'Agenzia, evidentemente sottodimensionato rispetto agli obiettivi da raggiungere, si compone di: n. 2 dirigenti, n. 5 funzionari direttivi, n. 2 istruttori, n. 1 collaboratore.

Va inoltre evidenziato che, sin dall'entrata in vigore della sopra richiamata l.r. n.26/2012 il contributo regionale all'Agenzia è stato significativamente ridotto e si osserva che a seguito dell'approvazione della legge di stabilità per l'esercizio 2021, lo stesso è stato ulteriormente ridotto ad euro 150.000,00. Di seguito si indicano le **linee strategiche** dell'attività dell'Aran Sicilia per il 2022 e gli obiettivi correlati a ciascuna linea strategica.

Attività negoziale

Essendo stato definito con esito positivo il rinnovo dei contratti collettivi per il triennio 2016-2018, sia del personale del comparto che dell'area della dirigenza, la presente linea strategica, nella quale, più che in ogni altra, si estrinseca la *mission* dell'Aran Sicilia, concernerà il rinnovo dei contratti collettivi per il triennio 2019-2021. Con la delibera n. 135 del 23.03.2022, della

quale l'Aran Sicilia ha avuto comunicazione con nota assessoriale n. 31683 del 24.03.2022, il Governo regionale, in relazione alle risorse allocate nel bilancio di previsione 2021 e triennale 2021-2023 della Regione siciliana, ha emanato l'atto di indirizzo per il rinnovo del ccrl del comparto non dirigenziale; per l'area della dirigenza l'attività dell'Agenzia è legata all'eventuale emanazione del relativo atto di indirizzo da parte del Governo regionale.

Altra attività strettamente correlata alla *mission* dell'Aran Sicilia è rappresentata dalla contrattazione collettiva regionale integrativa, per l'anno 2022, in applicazione delle norme dei contratti collettivi regionali 2016/2018 sui Fondi per il trattamento economico accessorio, sia del personale del comparto non dirigenziale che di quello dell'area della dirigenza, attività che sarà alimentata sulla base di appositi atti di indirizzo dell'Assessore regionale Autonomie locali e Funzione pubblica.

Si darà corso anche all'attività negoziale per la sottoscrizione dell'Accordo quadro regionale per la costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie.

Attività di assistenza alle amministrazioni rappresentate e di monitoraggio

Tra i compiti dell'Agenzia assume rilievo l'assistenza alle Amministrazioni destinatarie dei contratti collettivi regionali di lavoro al fine di garantire l'uniforme applicazione degli stessi.

Si procederà inoltre, così come negli anni precedenti, al monitoraggio dei contratti decentrati integrativi che perverranno dagli Uffici regionali e dagli Enti di cui all'art.1 della l.r. n.10/2000. La predetta attività avrà per oggetto la verifica dell'attuazione della nuova disciplina contrattuale in tema di gestione delle risorse del F.O.R.D., destinate al trattamento economico accessorio del personale.

Analogamente a quanto già realizzato riguardo al personale del comparto non dirigenziale, sarà prodotta una reportistica sui costi scaturenti dal

rinnovo del ccrl del personale dell'area della dirigenza, per il triennio 2016-2018.

Rappresentatività sindacale

Nel corso del 2021 si sarebbe dovuto effettuare l'accertamento della rappresentatività sindacale relativa al periodo contrattuale 2022-2024, mediante la procedura di rilevazione, presso le amministrazioni del comparto di contrattazione Regione-Enti, delle deleghe sindacali rilasciate alla data del 31.12.2020. La rilevazione sarà invece effettuata nel corso del presente anno, prendendo a riferimento la data del 31.12.2021, per effetto del rinvio, previamente condiviso con l'Assessore delle Autonomie locali e della Funzione pubblica e con il Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale, in conformità alla norma di cui all'art.31-quinquies del d.l. n.137/2020, convertito nella legge 18.12.2020, n.176, e a quanto operato in ambito statale.

Successivamente si procederà all'apertura del tavolo "Comitato paritetico per la rappresentatività", al fine di certificare i dati relativi alle deleghe sindacali, come trasmessi dalla Regione Siciliana e dagli Enti di cui all'art.1 della l.r. n.10/2000.

Gestione e innovazione

Obiettivi peculiari della presente linea strategica saranno sia quelli necessari a garantire il compiuto svolgimento delle attività funzionali all'efficienza dell'azione amministrativa, come la tempestiva approvazione, avvalendosi dell'Organo di revisione, del documento di bilancio annuale e pluriennale, previsionale e consuntivo che quelli legati all'attuazione della normativa nazionale e regionale vigente in materia di contrasto alla corruzione e di trasparenza.

Programmazione obiettivi operativi

Facendo riferimento agli obiettivi strategici sopra indicati, il Piano della performance individuerà gli *obiettivi operativi* dell'Agenzia per l'anno 2022,

non tralasciando comunque di declinare gli ulteriori compiti istituzionali della struttura, tra i quali si segnalano:

- la gestione del bilancio;
- la gestione del contenzioso di cui è parte l'Aran Sicilia;
- la gestione del sito web istituzionale dell'Aran Sicilia, fondamentale veicolo di divulgazione delle attività svolte e dei prodotti realizzati dall'Agenzia, nonché punto di accesso ai dati pubblici di cui è titolare l'Agenzia o che essa detiene in modalità digitale;
- la formazione del personale in servizio presso l'Agenzia, per la quale, in considerazione della ridotta disponibilità di risorse finanziarie, ci si avvarrà, anche per quest'anno, del calendario formativo proposto dal Dipartimento regionale della Funzione pubblica.

Risorse strumentali

Per quanto riguarda la dotazione strumentale (mobili ed attrezzature informatiche) si fa rinvio all'inventario dei beni mobili redatto e custodito agli atti del Servizio 2.

Risorse finanziarie

Nel bilancio della Regione siciliana per il triennio 2021/2023, è stato previsto un contributo di € 150.000,00, a fronte del quale dovranno essere previste in bilancio, fra le uscite, principalmente le seguenti voci previsionali, così come di seguito ordinate e tenuto conto che le spese per gli Organi sono rigide e non permettono spazi di manovrabilità:

per il 2022

- spese per il personale in servizio (missioni)
- spese per gli Organi dell'Agenzia
- spese per gli acquisti di beni e servizi
- eventuali spese per acquisizione di beni durevoli e immobilizzazioni tecnico-informatiche

per il 2023

- spese per il personale in servizio (missioni)

- spese per gli Organi dell' Agenzia
- spese per gli acquisti di beni e servizi
- eventuali spese per acquisizione di beni durevoli e immobilizzazioni tecnico-informatiche residuali

per il 2024

- spese per il personale in servizio (missioni)
- spese per gli Organi dell' Agenzia
- spese per gli acquisti di beni e servizi
- eventuali spese per acquisizione di beni durevoli e immobilizzazioni tecnico-informatiche residuali.

 Il Presidente
Avv. Accursio Gallo



