



Piano della performance 2023-2025

Approvato dal Commissario straordinario con delibera n.13 del 06.12.2023

INDICE

PREMESSA

1. INFORMAZIONI SULL'ARAN SICILIA

1.1 Assetto istituzionale

1.2 Funzioni

1.3 La rete istituzionale

1.4 La struttura organizzativa e il personale dell'Agenzia

2. GLI OBIETTIVI

2.1 Struttura del piano

2.2 Obiettivi specifici strategici

2.3 Obiettivi operativi annuali

2.4 Obiettivi individuati nel Piano triennale delle azioni positive

2.5 La valutazione della performance organizzativa e individuale

Premessa

Nelle more dell'adozione del Piano integrato di amministrazione e organizzazione, documento unico di programmazione e governance introdotto all'art. 6 del decreto legge n.80/2021, l'Agenzia adotta il presente Piano triennale della performance, redatto ai sensi dell'art.10 del d.lgs. n.150/2009 e s.m.i., richiamato dall'art.11, comma 2, della l.r. 5 aprile 2011, n.5; il Piano si inserisce nel ciclo di gestione della performance, finalizzato all'attuazione dei principi generali esposti all'art.3 del suddetto decreto legislativo:

- miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche;
- crescita delle competenze professionali e valorizzazione del merito;
- trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.

Le diverse fasi in cui si articola il ciclo della performance consistono nella definizione e nell'assegnazione degli obiettivi, nel monitoraggio costante e nell'attivazione di eventuali interventi correttivi e di azioni di miglioramento e/o implementazione, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nell'utilizzo dei sistemi premianti. Il ciclo termina con la rendicontazione dei risultati conseguiti e la pubblicazione degli stessi e della valutazione della performance conseguita.

Il Piano si sviluppa in coerenza con gli indirizzi definiti dal Commissario straordinario con la delibera n.5 dell'11 maggio 2023, contestualmente all'approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio 2023 e triennale 2023/2025.

La pianificazione dell'attività tiene conto, in particolare, dell'impegno connesso al rinnovo dei contratti collettivi regionali per il triennio 2019/2021.

L'Agenzia, in coerenza con i propri compiti istituzionali, ai fini della rappresentazione della performance complessiva ha confermato quattro linee strategiche fondamentali; per ciascuna delle linee strategiche sono descritte le attività tipiche e i relativi programmi di azione che si intendono sviluppare.

1. INFORMAZIONI SULL'ARAN SICILIA

1.1 Assetto istituzionale

Con l'art.25 della legge regionale 9 maggio 2000, n.10 il legislatore regionale ha istituito l'Agenzia per la rappresentanza negoziale della Regione Siciliana, stabilendo che essa *"rappresenta legalmente"* la Regione siciliana e gli Enti pubblici non economici sottoposti a vigilanza e/o controllo della Regione e *"svolge le funzioni e i compiti attribuiti all'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni dal decreto legislativo 3 febbraio 1993, n.29 e successive modifiche"*.

L'Aran Sicilia, costituita nel 2004 ai sensi del citato art.25 della l.r. n.10/2000, ha personalità giuridica di diritto pubblico con *"autonomia organizzativa e contabile nei limiti del proprio bilancio"* e definisce con propri regolamenti le norme concernenti l'organizzazione interna, il funzionamento e la gestione finanziaria.

Gli organi dell'Aran Sicilia sono:

- il Comitato direttivo, costituito da tre componenti, compreso il Presidente;
- il Presidente, che rappresenta legalmente l'Agenzia, cura le relazioni istituzionali, formula gli indirizzi per la gestione;
- l'Organo di revisione, composto da un sindaco unico, che esercita la vigilanza sulla regolarità amministrativo-contabile e finanziaria della gestione dell'Aran Sicilia e attesta la corrispondenza del conto consuntivo alle risultanze della gestione.

Inoltre, poiché non è stato possibile avvalersi dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione siciliana, l'Agenzia ha conferito a un soggetto esterno abilitato l'incarico di OIV, in composizione monocratica, per lo svolgimento delle necessarie attività e funzioni previste dalla normativa vigente in materia.

In conseguenza della scadenza del Comitato direttivo, con decreto del Presidente della Regione n. 602 del 22.9.2022 il Presidente del Comitato direttivo cessato è stato nominato *"Commissario straordinario del Comitato direttivo dell'A.ra.n. Sicilia"*; il medesimo incarico è stato confermato e prorogato, per la durata di mesi sei a decorrere dall'11.2.2023, con decreto del Presidente della Regione Siciliana n.45/Serv.1/S.G. del 08.02.2023, e ulteriormente confermato con i decreti del Presidente della Regione Siciliana n.526/Serv.1/S.G. del 11.08.2023 e n.753/Serv.1/S.G. del 13.11.2023, entrambi per la durata di mesi tre.

1.2 Funzioni

Tra i compiti istituzionali dell'Aran Sicilia assumono particolare rilievo:

- rappresentanza legale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della l.r. n.10/2000 nella contrattazione collettiva regionale di lavoro;
- rappresentanza legale della Regione siciliana nella contrattazione collettiva regionale integrativa;
- quantificazione dei costi contrattuali e dei conseguenti oneri finanziari a carico dei bilanci della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della l.r. n.10/2000, per garantire la compatibilità degli oneri con le risorse destinate dal Governo regionale alla contrattazione collettiva per il personale regionale, al fine della positiva certificazione dei contratti collettivi da parte della Corte dei conti;
- assistenza alle amministrazioni ai fini dell'uniforme applicazione dei contratti collettivi regionali sottoscritti;
- interpretazione autentica dei contratti collettivi regionali sottoscritti;
- attività di monitoraggio sulla contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- interventi nei giudizi innanzi al giudice ordinario, aventi ad oggetto le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze dell'Amministrazione regionale, al fine

di garantire la corretta interpretazione e l'uniforme applicazione del contratto collettivo regionale.

- accertamento della rappresentatività sindacale e partecipazione al comitato paritetico competente per la certificazione dei relativi dati.

1.3 La rete istituzionale

Nell'espletamento dei propri compiti istituzionali l'Aran Sicilia intrattiene continui rapporti con gli organi di governo regionale, specificamente il Presidente della Regione, l'intera Giunta di governo che, ai sensi dell'art.27 della l.r. n.10/2000 costituisce il comitato di settore del comparto unico di contrattazione Regione-Enti, l'Assessore regionale delle Autonomie locali e della Funzione pubblica e l'Assessore regionale dell'Economia.

L'Agenzia ha rapporti istituzionali con il dipartimento regionale della Funzione pubblica e del Personale e con il dipartimento regionale del Bilancio e del Tesoro - Ragioneria generale della Regione siciliana.

Infine, l'Aran Sicilia interagisce anche con:

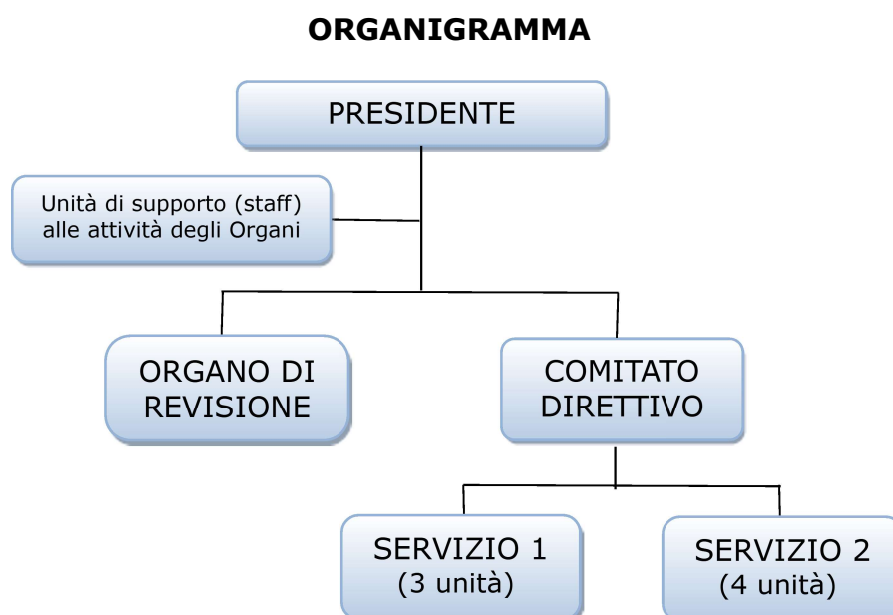
- la Corte dei conti;
- gli Uffici regionali e gli Enti di cui all'art.1 della l.r. n.10/2000, destinatari dei contratti collettivi regionali.

1.4 La struttura organizzativa e il personale dell'Agenzia

L'art.11 della legge regionale 9 maggio 2012, n. 26 ha stabilito che l'Agenzia è articolata in due strutture intermedie, di fatto privandola della figura amministrativa apicale. Per effetto di tale rinnovato assetto organizzativo, le competenze che dovrebbero essere rimesse al vertice burocratico, in assenza di quest'ultimo si attestano al Comitato direttivo.

La struttura organizzativa è declinata nel Regolamento di organizzazione che, oltre alle due strutture intermedie previste dal legislatore, denominate Servizio 1 e Servizio 2, ha previsto una unità di staff, non dirigenziale, a supporto alle attività degli Organi, di fatto non operativa per l'insufficiente dotazione di risorse umane.

Di seguito è rappresentato l'organigramma dell'Agenzia, completo dell'indicazione del personale non dirigenziale assegnato alle strutture dirigenziali.



Ai sensi dell'art.11 della già richiamata l.r. n.26/2012, l'Aran Sicilia si avvale esclusivamente di personale regionale, senza oneri a proprio carico.

In assenza di un "ruolo" dell'Aran Sicilia, nella tavola sottostante si espone il dato del personale regionale in assegnazione temporanea presso l'Agenzia, in servizio all'1/1 e al 31/12/2022, cui si aggiunge un'unità appartenente al bacino "Emergenza Palermo ex PIP".

Rispetto alla dotazione di cui l'Aran Sicilia ha potuto disporre negli anni immediatamente successivi al suo insediamento e fino al 2010, pari nella sua punta massima a circa 30 unità, si registra, alla data del 31.12.2022, un decremento di 2/3, pur nell'invarianza dei compiti istituzionali attribuiti all'Agenzia dalla vigente normativa regionale. Il dato complessivo, ulteriormente ridottosi nel corso del periodo di riferimento in seguito al collocamento in quiescenza di un'unità appartenente alla categoria dei funzionari direttivi, è pari a 9 unità compresi i due dirigenti, sottodimensionato in relazione ai compiti istituzionali dell'Agenzia.

CONSISTENZA DEL PERSONALE NELL'ANNO 2022

QUALIFICA	UNITÀ IN SERVIZIO	
	ALL'1.1.2022	AL 31.12.2022
DIRIGENTI III FASCIA	2	2
FUNZIONARI DIRETTIVI	5	4
ISTRUTTORI	2	2
COLLABORATORI	1	1
TOTALE	10	9
ALTRO (<i>Bacino Emergenza Palermo ex PIP</i>)	1	1

2. GLI OBIETTIVI

2.1 Struttura del piano

La programmazione dell'Aran Sicilia si sviluppa nelle missioni "Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo" e "Politiche del lavoro", di cui all'elenco contenuto nell'allegato 14 al d.lgs.23.06.2011, n.118, articolate, rispettivamente, nei programmi "Servizi istituzionali, generali e di gestione" e "Contrattazione collettiva regionale, assistenza alle PA e attività di monitoraggio, rappresentatività sindacale".

Con delibera del Commissario straordinario n.5 dell'11.5.2023 sono state confermate le precedenti quattro linee strategiche: "attività negoziale", "attività di assistenza alle amministrazioni rappresentate e di monitoraggio", "rappresentatività sindacale", "gestione e innovazione" e sono stati indicati, per ciascuna di esse, gli obiettivi specifici strategici.

Gli obiettivi specifici strategici, corredati da indicatori e risultato atteso, definiscono la programmazione triennale dell'attività dell'Agenzia e, per ognuno di essi, sono definiti gli obiettivi operativi annuali.

Di seguito si espongono gli obiettivi specifici strategici individuati per il triennio 2023/2025 e gli obiettivi operativi dell'Aran Sicilia per il corrente anno 2023; dai primi, rispetto al piano della performance del triennio precedente è stato espunto l'obiettivo concernente l'adeguamento delle apparecchiature informatiche, in quanto già interamente conseguito.

2.2 Obiettivi specifici strategici

A. Attività negoziale

Obiettivo strategico	Indicatore	Tipologia	Modalità di calcolo	Risultato atteso		
				2023	2024	2025
A1 - Rinnovo dei contratti collettivi regionali di lavoro del personale dell'area della dirigenza e del comparto non dirigenziale, sulla base degli indirizzi del Governo regionale; Contratti collettivi regionali integrativi	stipulazione accordi	output (quantità)	numero accordi stipulati	3	3	3

B. Attività di assistenza alle amministrazioni rappresentate e di monitoraggio

Obiettivo strategico	Indicatore	Tipologia	Modalità di calcolo	Risultato atteso		
				2023	2024	2025
B1 - Fornire supporto tempestivo e accurato alle amministrazioni rappresentate che inoltrano quesiti su norme contrattuali	sottoposizione all'Organo politico delle proposte di riscontro	efficienza	percentuale delle proposte elaborate entro 30 gg. lavorativi sul totale delle richieste pervenute	80%	80%	80%
B2 - Monitorare la contrattazione collettiva decentrata integrativa	rapporto sulla contrattazione collettiva decentrata integrativa	output (quantità)	numero rapporti sulla contrattazione	1	1	1

D. Gestione e innovazione

Obiettivo strategico	Indicatore	Tipologia	Modalità di calcolo	Risultato atteso		
				2023	2024	2025
D1 - Approvare tempestivamente il bilancio di previsione annuale e pluriennale e quello consuntivo	tempestività nella predisposizione dei documenti contabili	efficienza	rispetto dei termini previsti dall'Organo politico per la sottoposizione dei documenti contabili alla approvazione da parte del medesimo	100%	100%	100%
D2 - Attuazione della normativa vigente in materia di contrasto alla corruzione e di trasparenza	rispetto degli obblighi di trasparenza previsti dalla legge	efficienza	percentuale di sottosezioni aggiornate della sezione amministrazione trasparente del sito web	100%	100%	100%

2.4 Obiettivi operativi annuali

Gli obiettivi operativi di seguito declinati sono utili ai fini della valutazione della Performance organizzativa dell'Agenzia, il cui esito ha influenza sulla performance individuale:

(Obiettivo strategico correlato A1)

A1.1 Definizione del CCRL per il triennio giuridico-economico 2019-2021, relativamente al personale del comparto non dirigenziale

Indicatore: stipulazione accordi

Valore obiettivo: tempestiva predisposizione dell'Ipotesi di CCRL conforme agli indirizzi governativi, della relazione di accompagnamento all'Ipotesi di CCRL per la Giunta di governo regionale e delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria per la Corte dei conti.

(Obiettivo strategico correlato A1)

A1.2 Contrattazione regionale integrativa per l'attuazione della disciplina del Fondo per il trattamento economico accessorio del personale del comparto non dirigenziale

Indicatore: stipulazione accordi

Valore obiettivo: tempestiva elaborazione dell'Ipotesi di accordo e dei dati per il riparto del Fondo per l'anno 2023, nonché della relazione tecnico-finanziaria all'Ipotesi di CCRI per il Collegio dei Revisori dei conti della Regione siciliana.

(Obiettivo strategico correlato A1)

A1.3 Contrattazione regionale integrativa per l'attuazione della disciplina del Fondo per il trattamento economico accessorio del personale dell'area della dirigenza

Indicatore: stipulazione accordi

Valore obiettivo: tempestiva elaborazione dell'Ipotesi di accordo e dei dati per il riparto del Fondo per l'anno 2023, nonché della relazione tecnico-finanziaria all'Ipotesi di CCRI per il Collegio dei Revisori dei conti della Regione siciliana.

(Obiettivo strategico correlato B1)

B1.1 Assistenza alle amministrazioni destinatarie dei CCRL al fine di garantirne l'uniforme applicazione

Indicatore: sottoposizione all'Organo politico delle proposte di riscontro

Valore obiettivo: percentuale delle proposte elaborate entro 30 gg. lavorativi sul totale delle richieste pervenute, maggiore o uguale 80%.

(Obiettivo strategico correlato B2)

B2.1 Monitoraggio dei contratti decentrati integrativi

Indicatore: rapporto sulla contrattazione collettiva decentrata integrativa

Valore obiettivo: n.1 rapporto sul monitoraggio dei contratti decentrati del 2022, entro il mese di dicembre.

(Obiettivo strategico correlato D1)

D1.1 Approvazione del bilancio di previsione annuale e pluriennale.

Indicatore: tempestività nella predisposizione dei documenti contabili

Valore obiettivo: sottoposizione dei documenti contabili, per l'approvazione, all'Organo politico dell'Agenzia, nel rispetto del termine da questo indicato dopo l'approvazione del bilancio di previsione della Regione siciliana.

(Obiettivo strategico correlato D1)

D1.2 Approvazione rendiconto generale.

Indicatore: tempestività nella predisposizione dei documenti contabili

Valore obiettivo: sottoposizione del documento contabile, per l'approvazione, all'Organo politico dell'Agenzia, nel rispetto del termine indicato dal regolamento per l'amministrazione, la contabilità e la finanza dell'Agenzia.

(Obiettivo strategico correlato D2)

D2.1 Aggiornamento della sezione "Amministrazione trasparente" del sito web dell'Aran Sicilia

Indicatore: rispetto degli obblighi di trasparenza previsti dalla legge.

Valore obiettivo: percentuale di sottosezioni aggiornate, pari al 100%.

Dopo l'approvazione del Piano, il Commissario straordinario dell'Aran Sicilia assegnerà gli obiettivi alle strutture intermedie, declinando, in quella sede, ulteriori obiettivi operativi, non correlati a quelli specifici strategici ma concernenti rilevanti ambiti dell'attività istituzionale dell'Agenzia, quali:

- la contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dell'Aran Sicilia;
- la gestione del bilancio;
- la gestione del contenzioso di cui è parte l'Aran Sicilia.

D3 Contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dell'Aran Sicilia

Indicatore: stipulazione accordi.

Valore obiettivo: elaborazione dell'Ipotesi di accordo, entro 20 gg. dalla sottoscrizione del contratto collettivo regionale integrativo di riparto del Fondo per il trattamento accessorio.

D4 Gestione del bilancio

Indicatore: tempestività nei pagamenti ai fornitori.

Valore obiettivo: giorni medi da esigibilità credito a data pagamento, pari a 30 gg.

D5 Gestione del contenzioso

Indicatore: tempestività nella predisposizione dei rapporti informativi.

Valore obiettivo: sottoposizione della proposta all'organo politico, 40 gg. prima della data dell'udienza.

2.5 Obiettivi individuati nel Piano triennale delle azioni positive

Nella performance dell'Aran Sicilia per l'anno 2023 sono compresi gli obiettivi individuati nel Piano triennale delle azioni positive adottato con delibera del Commissario straordinario n. 4 del 14.11.2022, riportati nelle seguenti tabelle:

OBIETTIVO 1. PROMOZIONE DELLE PARI OPPORTUNITÀ, DELLA VALORIZZAZIONE DELLE DIFFERENZE E PROMOZIONE DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO							
Annualità	Azione e Attività	Attuatori	Data ultima	Costi	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Risultati attesi
2023	Az. 1 - Verifica attraverso il questionario online a 6 mesi e ad 1 anno dall'Intervento formativo sul benessere e sulle funzioni e ruolo del CUG.	CUG Regione Sicilia e Aran Sicilia	30/06/2023 31/12/2023	Q.N.	Binario	Si	Report di sintesi dei risultati dei questionari
	Az.2 - Garantire il continuo aggiornamento della sezione del sito web dedicata al CUG e incrementare la divulgazione di iniziative e le tematiche delle pari opportunità promosse in ambito non solo regionale.	CUG Aran Sicilia	31/12/2023	Q.N.	Binario	si	Aggiornamento continuo e incremento della sezione web e pubblicazione sulla newsletter

OBIETTIVO 2. FAVORIRE LA CONCILIAZIONE TRA VITA E LAVORO E IL BENESSERE ORGANIZZATIVO							
Annualità	Azione e Attività	Attuatori	Data ultima	Costi	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Risultati attesi
2023	Az.1 - Progetto e realizzazione di 2 incontri formativi con il CUG/RS finalizzati, in particolare, a favorire il processo di diffusione della capacità di lavorare in modalità agile, limitare il rischio di stress correlato alle nuove modalità di lavoro (iperconnessione), accrescere le competenze digitali.	CUG - Regione Sicilia, Dip.to Funzione pubblica e Aran Sicilia.	30/07/2023	Q.N.	numerico	2	Report di sintesi sull'attività formativa ad opera del Serv. 16 F.P.

2.5 La valutazione della performance organizzativa e individuale

Ai fini della valutazione della performance organizzativa e individuale, l'Aran Sicilia adotta un proprio Sistema di misurazione e valutazione della performance, predisposto ai sensi della normativa vigente in materia e in coerenza con le Linee guida emanate dalla Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della Funzione pubblica.

In particolare, oggetto del suddetto documento sono i contenuti, le fasi, i tempi, le modalità e i soggetti della misurazione e valutazione della performance, tenendo conto dei criteri e dei principi contenuti nel d.lgs. 27 ottobre 2009, n.150, così come richiamato dall'art.11 della l.r. 5 aprile 2011, n.5.

Per tutto quanto non previsto, si fa rinvio alle norme di legge in materia di valutazione.