



Disposizioni per consentire la libertà di scelta nell'accesso dei lavoratori al trattamento pensionistico

A.C. 389, 714, 759, 900, 1163, 1164, 1170, 2855, 2904

Dossier n° 478 - Schede di lettura
 21 settembre 2021

Informazioni sugli atti di riferimento

A.C.	389, 714, 759, 900, 1163, 1164, 1170, 2855, 2904
Titolo:	Disposizioni per consentire la libertà di scelta nell'accesso dei lavoratori al trattamento pensionistico
Iniziativa:	Parlamentare
Commissione competente :	XI Lavoro
Sede:	referente

Premessa

Le pdl [Rizzetto C. 1170](#), [Serracchiani C. 2904](#), [Incerti C. 759](#), [Fragomeli C. 900](#), [Polverini C. 1163](#), [Polverini C. 1164](#), [Durigon C. 2855](#), [Labriola C. 714](#) e [Fedriga C. 389](#) recano disposizioni concernenti l'introduzione di elementi di **flessibilità** e di **libertà di scelta** nell'**accesso** dei lavoratori al **trattamento pensionistico**, intervenendo espressamente o implicitamente sulla normativa vigente (articolo 24 del D.L. 6 dicembre 2011, n. 201, su cui *cf. infra*). Talune proposte di legge (C. 1163, C. 2855, C. 2904 e C. 900), infatti, novellano espressamente la normativa vigente, recata dall'articolo 24 del DL 201/2011. Le altre (pdl C. 759, C. 389, C. 1164, C. 1170 e C. 714) non modificano espressamente tale normativa, pur derogandovi.

Si segnala che il contenuto delle proposte di legge in esame è in parte analogo a quello di alcune proposte di legge delle quali l'XI Commissione (Lavoro) della Camera ha iniziato l'esame nel corso della XVII legislatura. Si tratta, in particolare, della pdl [C. 857](#), alla quale sono state successivamente abbinate le pdl [C. 115](#), [C. 388](#), [C. 530](#), [C. 728](#), [C. 1503](#), [C. 1879](#), [C. 1881](#), [C. 2046](#), [C. 2430](#), [C. 2605](#), [C. 2918](#), [C. 2945](#), [C. 2955](#), [C. 3077](#), [C. 3114](#), [C. 3144](#), [C. 3153](#), [C. 3290](#). L'esame delle richiamate pdl si era concluso con la nomina di un Comitato ristretto.

Tutte le proposte di legge intervengono, in linea generale, modificando la normativa vigente in materia di **requisiti per l'accesso al trattamento pensionistico**, al fine di consentire la libertà di scelta nell'accesso dei lavoratori al trattamento pensionistico. Le pdl in esame, inoltre, contengono:

- disposizioni di **delega al Governo per il riordino di regimi di favore fiscale** (C. 714) e di **delega al Governo per l'istituzione della pensione contributiva di garanzia** (C. 2904);
- norme che introducono **benefici previdenziali** per i lavoratori che svolgono **lavori di cura** e di **assistenza familiare** e per le **lavoratrici madri** (C. 1164), nonché disposizioni previdenziali in favore dei **lavoratori fragili** (C. 2904);
- disposizioni in materia di **accesso al trattamento di pensione "quota 100"** in caso di **lavori usuranti** (C. 2855), nonché di accesso anticipato al pensionamento per i **lavoratori edili** (C. 2904), nonché in materia di rivalutazione del trattamento pensionistico dei **lavoratori esposti all'amianto** (2904);
- norme in materia di **prolungamento del rapporto di lavoro con riduzione dell'orario** e del carico lavorativo (C. 714 e C. 2904), nonché l'istituzione del **fondo di solidarietà intergenerazionale** (C. 900);
- disposizioni in materia di **APE sociale** e di **"opzione donna"** (C. 2904).

Di seguito, un'analisi delle **principali disposizioni** recate dalle proposte di legge, ove possibile suddivise in base ai diversi aspetti trattati, con la relativa ricostruzione normativa in calce ad ogni sottoparagrafo.

Contenuto delle singole proposte di legge

a) *Requisiti per l'accesso ai trattamenti pensionistici*

Tutte le proposte di legge in esame intervengono, modificandoli, sui requisiti attualmente vigenti per l'accesso ai trattamenti pensionistici.

Al riguardo e in via preliminare, si segnala la necessità di aggiornare le decorrenze delle misure indicate

dalle pdl in oggetto.

In particolare, la **pdl Fedriga C. 389**, recante **disposizioni per consentire la libertà di scelta nell'accesso dei lavoratori al trattamento pensionistico**, consta di un articolo unico, suddiviso in tre commi.

Il **comma 1** prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2019, consente ai lavoratori che abbiano maturato un'**anzianità contributiva** di almeno **35 anni** ovvero un'**anzianità anagrafica** di almeno **58 anni** di accedere al pensionamento al raggiungimento di **quota 100** quale somma di età anagrafica e contributiva.

In merito ai requisiti di anzianità contributiva e anzianità anagrafica attualmente previsti per l'accesso al pensionamento anticipato, *cf. infra*.

Il **comma 2** fa salve, se più favorevoli, le disposizioni in materia di accesso anticipato al pensionamento per gli addetti alle **lavorazioni particolarmente faticose e pesanti** di cui al D. Lgs. n. 67/2011, nonché le disposizioni in materia di esclusione dai limiti anagrafici per i lavoratori che hanno maturato il requisito di anzianità contributiva di almeno 40 anni.

Si ricorda al riguardo che il **D. Lgs. n. 67/2011** ha introdotto una disciplina relativa al pensionamento dei soggetti che hanno svolto attività lavorative usuranti, diretta, in particolare, a consentire ai lavoratori dipendenti impegnati in lavori o attività connotati da un particolare indice di stress psico-fisico, di maturare il **diritto al trattamento pensionistico con un anticipo di 3 anni, mentre dal 1° gennaio 2013 il pensionamento sarebbe dovuto avvenire secondo il sistema delle "quote"**. Per quanto riguarda la platea dei soggetti beneficiari, il decreto dispone che possano usufruire del pensionamento anticipato quattro diverse categorie di soggetti, ossia: i lavoratori impegnati in mansioni particolarmente usuranti; i lavoratori subordinati notturni; i lavoratori che, nell'ambito di un processo produttivo in serie, svolgono lavori caratterizzati dalla ripetizione costante dello stesso ciclo lavorativo su parti staccate di un prodotto finale (cosiddetta linea catena); i conducenti di veicoli pesanti adibiti a servizi pubblici di trasporto di persone.

Le condizioni per l'accesso al beneficio pensionistico sono che le attività usuranti vengano svolte al momento dell'accesso al pensionamento e che siano state svolte per una certa durata nel corso della carriera lavorativa.

Il richiamato **articolo 24, comma 17, del D.L. n. 201/2011** è intervenuto sul suddetto D. Lgs. n. 67/2011 operando una significativa modifica delle condizioni di accesso al pensionamento anticipato, con l'effetto di attenuare la portata dei benefici previdenziali in precedenza previsti.

La nuova disciplina pensionistica ha, in particolare, previsto: la limitazione agli anni dal 2008 al 2011 (anziché dal 2008 al 2012) del periodo transitorio; per quanto concerne la disciplina a regime (che decorre dal 1° gennaio 2012, e non più dal 1° gennaio 2013), la previsione che il pensionamento per i lavoratori che svolgono attività usuranti, che hanno almeno 35 anni di anzianità contributiva, avvenga non più con il riconoscimento dell'anticipo di 3 anni, ma secondo il sistema delle "quote" previste dalla **Tabella B** di cui all'Allegato 1 della L. n. 247/2007 ("quota 97", quale somma tra età anagrafica e contributiva, dal 2013 requisito soggetto all'adeguamento alla speranza di vita), con almeno 35 anni di anzianità contributiva, ferma restando, comunque, la possibilità di pensionamento anticipato; per quanto concerne, specificamente, i lavoratori turnisti che hanno prestato lavoro notturno, la disciplina previgente (sulla riduzione massima dell'età anagrafica di uno o due anni, rispettivamente per i lavoratori che abbiano svolto turni da 64 a 71 giorni all'anno, ovvero da 72 a 78 giorni all'anno) viene limitata al periodo dal 2009 al 2011; a regime, ossia dal 1° gennaio 2012, per questi lavoratori il pensionamento avviene secondo il sistema delle "quote" previste dalla suddetta Tabella B (incrementate di due anni e due unità per i lavoratori che abbiano svolto turni notturni da 64 a 71 giorni all'anno, e di un anno ed una unità per i lavoratori che abbiano svolto turni da 72 a 78 giorni all'anno).

In ogni caso, tali modifiche non scontavano il fatto che per i lavoratori in questione si sarebbe dovuto continuare ad applicare il regime delle decorrenze per l'accesso al trattamento pensionistico (cosiddette finestre), introdotto dall'articolo 12, comma 2, del D.L. n. 78/2010.

Ulteriori interventi volti ad **agevolare l'accesso al pensionamento anticipato** dei lavoratori che svolgono **lavori usuranti** sono stati previsti dalla legge di bilancio 2017 (L. n. 232/2016) e dalla legge di bilancio 2018 (L. n. 205/2017).

Il **comma 3** **sospende** in via transitoria, per un periodo di tre anni a decorrere dalla data di entrata in vigore della legge, l'**adeguamento dei requisiti anagrafici e contributivi** di accesso al sistema pensionistico agli **incrementi della speranza di vita**, di cui all'articolo 12 del D.L. n. 78/2010.

Si ricorda, al riguardo, che, nell'ambito degli interventi volti al progressivo innalzamento dei requisiti anagrafici per il diritto all'accesso dei trattamenti pensionistici, grande rilievo hanno assunto i provvedimenti volti ad **adeguare i requisiti anagrafici per l'accesso al sistema pensionistico all'incremento della speranza di vita (accertato dall'ISTAT)**.

Il principio è stato originariamente introdotto dall'articolo 22-ter, comma 2, del **D.L. n. 78/2009**, poi modificato dall'articolo 12 del D.L. n. 78/2010. Tale norma conteneva un intervento di portata generale rivolto a tutti i lavoratori, sia pubblici sia privati, e stabiliva che a decorrere dal 1° gennaio 2015 i requisiti anagrafici per l'accesso al sistema pensionistico italiano dovessero essere adeguati all'incremento della speranza di vita accertato dall'ISTAT e convalidato dall'EUROSTAT, con riferimento ai 5 anni precedenti, con modalità tecniche demandate ad un apposito regolamento di delegificazione. Successivamente, la normativa in questione è stata interessata da numerosi interventi, che ne hanno modificato ed integrato la struttura.

A seguito di questi interventi, il primo adeguamento era stato anticipato al 1° gennaio 2013; allo stesso tempo, era stato anticipato al 2011 (in luogo del 2014) l'obbligo per l'ISTAT di rendere disponibili i dati relativi alla variazione

della speranza di vita. Nel 2016 e nel 2019 vi sono stati ulteriori adeguamenti, mentre a partire dal 2019 i suddetti adeguamenti avvengono con cadenza biennale.

La **pdl C. 2904**, di iniziativa delle deputate Serracchiani e Cantone, è orientata a superare gli squilibri determinati dalla applicazione della c.d. "legge Fornero", proponendo modifiche al sistema pensionistico orientate alla "flessibilità" e "sostenibilità finanziaria" del sistema medesimo.

In particolare, l'**articolo 5** reca modifiche al D. Lgs. n. 67/2011, riguardante l'accesso anticipato al pensionamento per gli addetti alle lavorazioni particolarmente faticose e pesanti, inserendo, all'articolo 1, anche la categoria dei lavoratori edili e affini, come indicata nel contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del 18 giugno 2008, al fine di anticiparne l'età di pensionamento, prevista per i lavoratori che svolgono lavori usuranti (comma 1, lett. a), che inserisce nell'articolo 1, la lettera d-bis).

In base all'articolo 1, che la disposizione modifica, le suddette categorie di lavoratori (tra cui gli edili, per effetto della modifica proposta), possono esercitare, a domanda, il diritto per l'accesso al trattamento pensionistico anticipato, fermi restando il requisito di anzianità contributiva non inferiore a trentacinque anni e il regime di decorrenza del pensionamento vigente al momento della maturazione dei requisiti agevolati. In particolare, tali lavoratori conseguono il diritto al trattamento pensionistico con i requisiti previsti dalla Tabella B di cui all'Allegato 1 della L. n. 247/2007 sopra riportata.

La **pdl Incerti C. 759**, composta da un solo articolo, prevede che, in deroga all'articolo 24, comma 6, del D.L. 6 dicembre 2011, n. 201, a decorrere dal **1° gennaio 2019** e fino al **31 dicembre 2024**, il diritto al trattamento pensionistico per i lavoratori dipendenti e autonomi iscritti all'assicurazione obbligatoria e alle forme di essa sostitutive ed esclusive si consegue al perfezionamento dei requisiti indicati nella seguente tabella (Tabella A allegata alla proposta di legge), fermo restando il requisito di anzianità contributiva non inferiore a **trentacinque anni**.

Tabella A
(Articolo 1, comma 1)

Lavoratori dipendenti pubblici e privati		Lavoratori autonomi iscritti all'INPS	
(1). Somma di età anagrafica e di anzianità contributiva	Età anagrafica minima per la maturazione del requisito indicato in colonna 1	(2). Somma di età anagrafica e di anzianità contributiva	Età anagrafica minima per la maturazione del requisito indicato in colonna 2
100	62	101	63

Più in dettaglio e come specificato dalla relazione illustrativa, il sistema di flessibilità di uscita introdotto dalla norma a decorrere dal 1° gennaio 2019 e fino al 31 dicembre 2024 è rivolto ai lavoratori che, fatta salva la conferma del requisito di anzianità contributiva non inferiore a trentacinque anni e di una soglia anagrafica non inferiore a 62 anni, possono conseguire, quale somma tra il requisito anagrafico e quello contributivo, la **quota 100** (su cui *cfr. infra*).

La **pdl Rizzetto C. 1170**, all'**articolo 1, comma 1**, prevede la possibilità per le lavoratrici e i lavoratori, a decorrere dal **1° gennaio 2019**, di accedere al **pensionamento flessibile** con il requisito minimo di **età anagrafica di 62 anni** fino al **requisito massimo di 70 anni di età** e un'**anzianità contributiva non inferiore a 35 anni** (comma 1).

Il **comma 2** condiziona l'accesso alla pensione anticipata a un determinato importo l'assegno previdenziale. In dettaglio, l'ammontare di tale importo, calcolato in base all'ordinamento previdenziale di appartenenza, deve essere **non inferiore a 1,5 volte l'importo dell'assegno sociale**.

Ai sensi del **comma 3**, l'importo della pensione conseguibile è pari all'**importo massimo** previsto a requisiti pieni secondo gli ordinamenti previdenziali di appartenenza. Inoltre, si prevede che la quota calcolata con il sistema retributivo è ridotta o maggiorata in relazione all'età di pensionamento effettivo e agli anni di contributi versati, applicando i criteri indicati nella seguente tabella (**Tabella A** allegata alla proposta di legge).

TABELLA A
(Articolo 1, comma 3)

Variazioni percentuali in aumento e in diminuzione da applicare sulla
quota calcolata con il sistema retributivo in relazione all'età anagrafica
e contributiva

Età di pensionamento effettivo	Anni di contribuzione					
	35	36	37	38	39	40
62	-8,0	-7,8	-7,5	-7,2	-6,6	-3,6
63	-6,0	-5,8	-5,5	-5,2	-4,4	-2,4
64	-4,0	-3,8	-3,5	-3,2	-2,7	-1,4
65	-2,0	-1,8	-1,5	-1,2	-0,6	-0,4
66	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
67	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
68	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
69	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5
70	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0

Tale disposizione è finalizzata a **conseguire l'invarianza dei costi tra i sistemi applicabili (comma 3)**.

Il **comma 4** fa salve le disposizioni vigenti che prevedono condizioni e criteri di accesso al pensionamento più favorevoli rispetto a quelli stabiliti dall'articolo in commento.

Il **comma 5** prevede che, in via sperimentale e **fino al 31 dicembre 2021**, a tali fini e in deroga alla disciplina prevista dall'articolo 12 del D.L. n. 78/2010, non si applichi l'adeguamento dei requisiti anagrafici e contributivi di accesso al sistema pensionistico agli incrementi della speranza di vita (**comma 5**) (*cf. infra*).

Il **comma 6** quantifica gli oneri derivanti dai commi da 1 a 5 in **4 miliardi di euro per il 2019**, in **5 miliardi di euro per il 2020**, in **6 miliardi di euro per il 2021** e in **8 miliardi di euro annui a decorrere dal 2022**. A tali oneri si provvede mediante le risorse reperite (successivo **comma 7**) dalla proposta **abrogazione** (a decorrere dal 1° gennaio 2019) **della disciplina del cd. bonus 80 euro**.

Al riguardo si fa presente che il **bonus 80 euro** è stato introdotto dal decreto-legge n. 66 del 2014 (articolo 13, comma 1-*bis* TUIR, la cui abrogazione è prevista dal **comma 7, lettera a)** della proposta in esame; la disciplina del **bonus** è altresì contenuta nei commi 13 e 15 della legge di stabilità 2015, di cui la successiva **lettera b)** del **comma 7** propone l'abrogazione), ma è stato **sostanzialmente superato** per effetto della legge di bilancio 2020, che ha costituito un Fondo per la riduzione del carico fiscale sui lavoratori dipendenti (con una dotazione di 3 miliardi di euro per l'anno 2020 e 5 miliardi a decorrere dal 2021) e del decreto-legge n. 3 del 2020, che ha concretamente attuato le misure di riduzione del cuneo fiscale. In particolare, il decreto-legge n. 3 del 2020 dal 1° luglio 2020 riconosce una somma, a **titolo di trattamento integrativo**, ai percettori di reddito di lavoro dipendente e di taluni redditi assimilati, a specifiche condizioni; si **innalza in sostanza da 80 a 100 euro la misura mensile del bonus in busta paga previsto per tali categorie di contribuenti** dall'articolo 13, comma 1-*bis* del TUIR. Quest'ultima norma è stata contestualmente abrogata dal medesimo decreto-legge n. 3 del 2020. Il decreto-legge n. 3 del 2020 ha poi riconosciuto una ulteriore misura di sostegno al reddito, sotto forma di **detrazione dall'imposta lorda**, per i titolari di reddito complessivo compreso tra 28.000 e 40.000 euro, inizialmente a carattere temporaneo (semestre 1° luglio - 31 dicembre 2020), in vista di una revisione strutturale del sistema delle detrazioni, poi stabilizzata dalla legge di bilancio 2021.

Alla luce delle novità legislative intervenute nel tempo, appare dunque opportuno aggiornare sia i riferimenti temporali contenuti nei commi 6 e 7, sia i riferimenti normativi, per individuare più correttamente le agevolazioni che si intende abrogare ai fini della copertura finanziaria.

La **pdl Labriola C. 714** reca, analogamente alle precedenti, disposizioni concernenti i requisiti per l'accesso al trattamento pensionistico e il prolungamento del rapporto di lavoro con riduzione dell'orario, nonché delega al Governo per il riordino di regimi di favore fiscale.

In particolare, l'**articolo 1** dispone che, a decorrere dal 1° gennaio 2019, riacquistano efficacia le disposizioni concernenti i requisiti di età e di anzianità contributiva per l'accesso ai trattamenti pensionistici, previste dalla legge 23 agosto 2004, n. 243 e che, dalla medesima data, cessano di applicarsi le disposizioni recanti modifiche ai predetti requisiti contenute nell'articolo 24 del D.L. 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214.

Si ricorda che la **L n. 243/2004** reca "Norme in materia pensionistica e deleghe al Governo nel settore della previdenza pubblica, per il sostegno alla previdenza complementare e all'occupazione stabile e per il riordino degli enti di previdenza ed assistenza obbligatoria".

In base alla precedente disciplina, dettata dalla L. 247/2007 integrata dalla L. 102/2009, per i lavoratori in possesso di anzianità contributiva al 31 dicembre 1995, quindi rientranti nel sistema retributivo o misto, fino al 2011, per la pensione di vecchiaia era richiesta un'anzianità contributiva di almeno 20 anni ed un'età pari a:

- 65 anni per gli uomini (settore privato e pubblico);
- 61 anni per le donne del pubblico impiego (65 dal 2012);
- 60 anni per le lavoratrici del settore privato (dipendenti e autonome) (15 anni per coloro che godevano della Deroga Amato) per le quali era previsto il progressivo innalzamento dell'età pensionabile dal 1° gennaio 2014 sino al 2026 in modo da raggiungere la parificazione con l'età pensionabile dei lavoratori del pubblico impiego.

Per la pensione di anzianità era richiesto il raggiungimento di una quota data dalla somma tra un'età anagrafica minima e almeno 35 anni di contributi. Per la generalità dei lavoratori dipendenti in particolare era necessario raggiungere la cd. quota 96 con almeno 60 anni di età.

La pensione di anzianità poteva essere raggiunta anche, indipendentemente dall'età anagrafica, con 40 anni di contributi.

Anche per i suddetti requisiti era previsto, dal 2013, l'adeguamento collegato all'aumento della speranza di vita. Tale adeguamento, inizialmente previsto con cadenza triennale, a partire dal 2019 avviene con cadenza biennale.

I medesimi requisiti erano richiesti per i soggetti privi di anzianità contributiva al 31 dicembre 1995, i quali però potevano accedere al pensionamento di vecchiaia con almeno 5 anni di contribuzione effettiva e, se la pensione era richiesta da un soggetto di età inferiore a 65 anni, l'importo dell'assegno doveva risultare non inferiore a 1,2 volte l'assegno sociale.

Si ricorda, inoltre, che la suddetta disciplina prevedeva anche il sistema delle cosiddette finestre che spostava la decorrenza del trattamento pensionistico di 12 mesi per i lavoratori dipendenti e di 18 mesi per gli autonomi dalla data del raggiungimento dei predetti requisiti.

La **pdl Polverini C. 1164**, oltre a introdurre misure per il riconoscimento del lavoro di cura e di assistenza in ambito familiare, reca disposizioni in materia di **libertà di scelta nell'accesso dei lavoratori al trattamento pensionistico**.

In particolare, dopo aver individuato, all'**articolo 1**, le finalità del provvedimento (in primo luogo, **garantire il perseguimento degli obiettivi di equità e di pari trattamento fra i cittadini**, oltre che **consentire la libertà di scelta nell'accesso dei lavoratori al trattamento pensionistico**, nonché misure per riconoscere il **valore universale della maternità e dei lavori di cura e di assistenza** svolti in ambito familiare, nel rispetto dei vincoli di bilancio e degli impegni assunti in sede di Unione europea ai sensi dell'articolo 81 della Costituzione) la pdl, all'**articolo 2, comma 1**, reca disposizioni volte a consentire la libertà di scelta nell'accesso dei lavoratori al trattamento pensionistico, consentendo, a decorrere dal 1° gennaio 2018, alle persone di età anagrafica pari ad almeno **62 anni** e che hanno maturato un'**anzianità contributiva** non inferiore a **trentacinque anni** di accedere al **pensionamento flessibile**, a condizione che l'importo dell'assegno sia almeno pari a 1,5 volte rispetto all'importo dell'assegno sociale (*cf. supra*, quadro della normativa vigente).

Ai sensi del **comma 2**, all'importo della pensione – che è calcolato secondo le regole previste dai rispettivi ordinamenti previdenziali - si applica, al fine di conseguire l'invarianza complessiva dei costi, una **riduzione** o una **maggiorazione** correlata all'età dell'effettivo pensionamento, ai sensi della seguente tabella (**Tabella A** allegata alla proposta di legge).

*Tabella A
(Articolo 2, comma 2)*

Età di pensionamento effettivo	Percentuale di riduzione o di maggiorazione con trentacinque anni di contribuzione
62	-8%
63	-6%
64	-4%
65	-2%
66	0
67	2%
68	4%
69	6%
70	8%

Ai sensi del **comma 3**, a prescindere dall'età anagrafica, la percentuale di riduzione di cui al comma 2 è **diminuita**:

- di **0,3 punti** nel caso in cui il beneficiario possa far valere almeno **trentasei** anni di contribuzione;
- di **0,4 punti** nel caso in cui il beneficiario possa far valere almeno **trentasette** anni di contribuzione;
- di **ulteriori 0,4 punti** nel caso in cui il beneficiario possa far valere almeno **trentotto** anni di contribuzione;
- di **ulteriori 0,9 punti** per i soli beneficiari di **età anagrafica** compresa **fra 62 e 64 anni**, in presenza di almeno **39** anni di contribuzione (**comma 4**);
- di **ulteriori 0,9 punti** per i soli beneficiari di **età anagrafica pari a 65 anni**, in presenza di almeno **39** anni di contribuzione (**comma 5**);
- di **ulteriori 0,9 punti** per i soli beneficiari di **età anagrafica** compresa **fra 62 e 64 anni**, in presenza di almeno **39** anni di contribuzione (**comma 4**).

Ai sensi del **comma 6**, in presenza di **almeno 40 anni di contribuzione**, la percentuale di riduzione di cui al comma 2 è pari alla metà di quella prevista per la medesima età anagrafica in presenza di almeno 39 anni di contribuzione.

Il **comma 7** fa salve, se più favorevoli per la persona interessata, le disposizioni in materia di accesso anticipato al pensionamento per gli addetti alle lavorazioni particolarmente faticose e pesanti di cui al D. Lgs. 21 aprile 2011, n. 67 (su cui *cf. supra*) e le disposizioni in materia di esclusione dai limiti anagrafici per le persone che hanno maturato il requisito di anzianità contributiva previsto per le pensioni di anzianità, secondo le regole vigenti al 31 dicembre 2011.

Il **comma 8** prevede che, in via transitoria fino al 31 dicembre 2019, l'adeguamento dei requisiti anagrafici di accesso al sistema pensionistico agli incrementi della speranza di vita è determinato nella misura di tre mesi complessivi, in deroga alla disciplina prevista dall'articolo 12 del D.L. n. 78/2010 (*cf. infra*).

La **pId Fragomeli C. 900** interviene espressamente sull'articolo 24 del D.L. n. 201/2011, introducendo disposizioni concernenti la flessibilità delle condizioni per l'accesso al trattamento pensionistico, nonché riconoscendo il carattere volontaristico e non sostitutivo rispetto ad altre forme di accesso alla pensione.

In dettaglio, l'**articolo 1** reca disposizioni in materia di **flessibilità nell'accesso dei lavoratori al trattamento pensionistico**, prevedendo, al **comma 1**, che, in deroga a quanto disposto dall'articolo 24, comma 6, del D.L. n. 201/2011 (su cui *cf. infra*), a decorrere dal 1° gennaio 2019 il diritto al trattamento pensionistico per i lavoratori dipendenti e autonomi iscritti all'assicurazione obbligatoria e alle forme di essa sostitutive ed esclusive si consegue, fermo restando il requisito di anzianità contributiva non inferiore a **35 anni**, al perfezionamento dei requisiti indicati nella seguente tabella (Tabella A allegata alla proposta di legge).

Tabella A
(Articolo 1, comma 1).

Lavoratori dipendenti pubblici e privati		Lavoratori autonomi iscritti all'INPS	
(1).	Età anagrafica minima per la maturazione del requisito indicato in colonna 1	(2).	Età anagrafica minima per la maturazione del requisito indicato in colonna 2
Somma di età anagrafica e anzianità contributiva		Somma di età anagrafica e anzianità contributiva	
100	62	101	63

Ai sensi del **comma 2**, con riferimento al trattamento pensionistico così determinato per ciascun lavoratore, si applica una riduzione pari:

- a) allo **0,5 per cento** per le fasce di importo dei trattamenti pensionistici fino a tre volte il trattamento minimo dell'Istituto nazionale della previdenza sociale (INPS);
- b) all'**1 per cento** per le fasce di importo dei trattamenti pensionistici comprese tra tre e cinque volte il trattamento minimo dell'INPS;
- c) al **2 per cento** per le fasce di importo dei trattamenti pensionistici superiori a cinque volte il trattamento minimo dell'INPS.

Il **comma 4** prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2019 tutti i cittadini residenti in Italia, al compimento del diciottesimo anno di età, sono automaticamente iscritti presso la Gestione separata.

Si ricorda che in tale Gestione (di cui all'articolo 2, comma 26, della L. 8 agosto 1995, n. 335) sono iscritti (tra gli altri) i lavoratori autonomi ed i titolari di rapporti di collaborazione coordinata e continuativa che non rientrino in altri

regimi pensionistici obbligatori di base (facenti capo ad altre gestioni dell'INPS o ad altri enti, pubblici o privati).

L'INPS – prosegue la norma – è tenuto a dare comunicazione ai diretti interessati di tale iscrizione e vi provvede a valere sulle proprie risorse finanziarie e organizzative. Infine, la norma demanda a un decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, da emanare entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della legge, la disciplina delle modalità attuative della norma.

L'**articolo 2** modifica in più punti l'articolo 24 del D.L. n. 201/2011 (su cui *cfr. infra*), in particolare sostituendo il comma 7 e il comma 11.

Il **nuovo comma 7** dispone il conseguimento del **diritto alla pensione di vecchiaia** di cui al comma 6 in presenza di un'**anzianità contributiva minima pari a 20 anni** (lett. a)»;

Si ricorda che il richiamato art. 24, ai commi 6 e 7, del D.L. n. 201/2011, ha ridefinito i requisiti anagrafici minimi, a decorrere dal 1° gennaio 2012, per l'accesso alla pensione di vecchiaia, in presenza dei quali il diritto al pensionamento di vecchiaia è conseguito, per i lavoratori il cui primo accredito contributivo decorre dal 1° gennaio 1996, in presenza di un'**anzianità contributiva minima pari a 20 anni**, a condizione che l'importo della pensione risulti non inferiore ad un importo-soglia fissato, per il 2012, a 1,5 volte l'importo dell'assegno sociale. Tale valore, a decorrere dal 2013, è annualmente rivalutato sulla base della variazione media quinquennale del PIL nominale. Si prescinde dal requisito dell'importo minimo per anzianità anagrafiche pari a 70 anni, ferma restando un'anzianità contributiva minima effettiva di almeno cinque anni.

Il **nuovo comma 11** prevede che, fermo restando quanto previsto dal comma 10, il **diritto alla pensione anticipata** per i lavoratori con riferimento ai quali il primo accredito contributivo decorre successivamente al 1° gennaio 1996, può essere conseguito, altresì, previa risoluzione del rapporto di lavoro, al compimento del requisito anagrafico di **63 anni**, a condizione che risultino versati e accreditati in favore dell'assicurato almeno **20 anni di contribuzione effettiva**.

Si ricorda al riguardo che il comma 10 del D.L. n. 201/2011 prevede che, a decorrere **dal 1° gennaio 2019** e con riferimento ai soggetti la cui pensione è liquidata a carico dell'assicurazione generale obbligatoria e delle forme sostitutive ed esclusive della medesima, nonché della gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della L. 335/1995, l'**accesso** al trattamento pensionistico anticipato è consentito qualora **risulti maturata anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne**. Il **comma 11** vigente che, fermo restando quanto previsto dal comma 10, per tali i lavoratori il diritto alla pensione anticipata, previa risoluzione del rapporto di lavoro, può essere conseguito, altresì, al compimento del requisito anagrafico di 63 anni, a condizione che risultino versati e accreditati in favore dell'assicurato almeno 20 anni di contribuzione effettiva e che l'**ammontare mensile della prima rata di pensione risulti essere non inferiore ad un importo soglia mensile**, annualmente rivalutato sulla base della variazione media quinquennale del PIL nominale, appositamente calcolata dall'ISTAT, con riferimento al quinquennio precedente l'anno da rivalutare, pari - per l'anno 2012 - a 2,8 volte l'importo mensile dell'assegno sociale.

In occasione di eventuali revisioni della serie storica del PIL operate dall'ISTAT i tassi di variazione da considerare sono quelli relativi alla serie preesistente anche per l'anno in cui si verifica la revisione e quelli relativi alla nuova serie per gli anni successivi. Il predetto importo soglia mensile non può in ogni caso essere inferiore, per un dato anno, a 2,8 volte l'importo mensile dell'assegno sociale stabilito per il medesimo anno.

La **pdl Serracchiani, n. 2904, all'articolo 6**, novellando le disposizioni del comma 11 dell'articolo 24 del decreto- legge 6 dicembre 2011, n. 201, rimette al singolo lavoratore la possibilità di anticipare il trattamento pensionistico al compimento di sessantatré anni di età, optando per l'applicazione del calcolo contributivo anche nei periodi lavorativi antecedenti il 1° gennaio 1996 (comma 1, lett.a)). Con riferimento alla contribuzione, inoltre, la condizione che risultino versati e accreditati in favore dell'assicurato almeno venti anni di contribuzione "effettiva" viene mutata nel senso che la contribuzione predetta sia "a qualsiasi titolo versata o accreditata"(lett. c)). Viene modificata la rivalutazione dell'importo mensile –soglia (cui riferire l'ammontare mensile della prima rata di pensione) annualmente rivalutato sulla base della variazione media quinquennale del prodotto interno lordo nominale, appositamente calcolata dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT), con riferimento al quinquennio precedente l'anno da rivalutare, pari per l'anno 2012 a 1,5 (e non più 2,8) volte l'importo mensile dell'assegno sociale (comma 1, lett. b)).

La **pdl Polverini C. 1163**, oltre ad abrogare l'articolo 24 del D.L. n. 201/2011 in materia di requisiti per l'accesso al trattamento pensionistico, reintroduce **disposizioni temporanee**, per il periodo 2019-2021, concernenti la **facoltà di rinuncia all'accredito contributivo** da parte dei lavoratori che abbiano maturato i requisiti minimi per il pensionamento di anzianità.

In dettaglio, l'**articolo 1** dispone l'**abrogazione dell'articolo 24** del D.L. n. 201/2011 (su cui *cfr. infra*), prevedendo che dalla data di entrata in vigore della legge trovino applicazione per tutti gli aventi diritto le disposizioni in materia di requisiti di accesso e di regime delle decorrenze vigenti prima della data di entrata in vigore del citato decreto-legge.

Per una ricostruzione sulla disciplina previgente, *cfr. infra*.

La **pdl Durigon C. 2855** novella l'articolo 24 del D.L. 6 dicembre 2011, n. 201, introducendo ulteriori disposizioni in materia di accesso anticipato al trattamento pensionistico (*cf. infra*).

La pdl in esame prevede sostanzialmente due interventi:

a) in primo luogo, introduce un nuovo e unico requisito per l'accesso anticipato alla pensione che tenga conto di tutta la contribuzione versata dal lavoratore in qualsiasi gestione previdenziale e che nella sua determinazione applichi principi di calcolo attuariali tipici del sistema contributivo;

In particolare, l'**articolo 1, comma 1, lettera a)**, sostituisce l'articolo 10 dell'articolo 24 del D.L. n. 201/2011, introducendo i commi da 10 a 10-*quater*.

- Il **comma 10** sostituisce integralmente le regole introdotte dalla legge Fornero (su cui *cf. infra*), consentendo, a decorrere dal 1° gennaio 2022 e con riferimento ai soggetti la cui pensione è liquidata a carico dell'AGO e delle forme sostitutive ed esclusive della medesima, nonché della gestione separata, l'accesso alla **pensione anticipata** a condizione che risulti maturata un'**anzianità contributiva di 41 anni**.

Secondo quanto riportato anche nella relazione illustrativa, tale modifica risponde anche all'obiettivo di definire la procedura di infrazione che l'Unione europea ha aperto nel 2013 nei confronti dell'Italia a causa della violazione delle norme del regolamento europeo che vietano le disparità di genere (procedura di infrazione n. 2013/4199 del 18 ottobre 2013), posto che i diversi requisiti oggi vigenti fra gli uomini e le donne non rispettano tale principio.

Si ricorda che nella Gestione separata (di cui all'articolo 2, comma 26, della L. 8 agosto 1995, n. 335) sono iscritti (tra gli altri) i lavoratori autonomi ed i titolari di rapporti di collaborazione coordinata e continuativa che non rientrino in altri regimi pensionistici obbligatori di base (facenti capo ad altre gestioni dell'INPS o ad altri enti, pubblici o privati).

- Il **nuovo comma 10-bis** dispone che, ai fini della maturazione del suddetto requisito (anzianità contributiva di 41 anni), è presa in considerazione **tutta la contribuzione obbligatoria**, nonché quella **volontaria, figurativa** di qualsiasi natura o derivante da riscatto o ricongiunzione, versata o accreditata nell'AGO, nelle forme sostitutive ed esclusive della medesima, nella gestione separata (*cf. infra*), nonché nelle gestioni di cui al D. Lgs. 30 giugno 1994 n. 509 (che reca, in allegato, l'elenco degli enti gestori di forme di previdenza e assistenza obbligatorie da trasformare in persone giuridiche private) e al D. Lgs. 10 febbraio 1996, n. 103 (che reca la disciplina normativa organica relativa a ulteriori enti previdenziali privatizzati).

La relazione illustrativa specifica che obiettivo della norma è quello di chiarire che il cumulo delle contribuzioni ai fini del diritto alla pensione deve comprendere tutte le contribuzioni di cui il lavoratore è titolare presso le diverse gestioni, superando anche l'interpretazione data dall'Istituto nazionale della previdenza sociale (INPS) e dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali secondo la quale, oltre al nuovo normale requisito contributivo, debba anche essere fatto valere il vecchio requisito richiesto per l'accesso alla pensione di anzianità, cioè 35 anni di contributi al netto della contribuzione figurativa per malattia, infortunio, disoccupazione e assicurazione sociale per l'impiego (ASpl) o nuova assicurazione sociale per l'impiego (NASpl).

- Il **nuovo comma 10-ter** dispone che, ai fini del perfezionamento del descritto requisito di cui al comma 10 (anzianità contributiva di 41 anni) è presa in considerazione anche la contribuzione versata presso il soppresso fondo degli spedizionieri doganali, presso il Fondo di previdenza per il clero, nonché presso il fondo dell'Ente nazionale di assistenza per gli agenti e rappresentanti di commercio (ENASARCO). Inoltre, si dispone che la contribuzione versata presso l'ENASARCO è presa in considerazione limitatamente ai periodi in cui non esiste contemporanea iscrizione alla gestione degli esercenti attività commerciali dell'INPS.

Si ricorda, in proposito:

- che la L. n. 1612/1960 ha previsto il riconoscimento giuridico della professione di spedizioniere doganale e l'istituzione degli albi e del fondo previdenziale a favore degli spedizionieri doganali (poi soppresso ad opera dell'art. 23 del D.P.R. n. 107/2001).

- che la L. n. 903/1973 ha istituito il Fondo di previdenza del clero e dei ministri di culto delle confessioni religiose diverse dalla cattolica, disciplinando i relativi trattamenti pensionistici;

- che il regio decreto 6 giugno 1939, n. 1305 ha previsto il riconoscimento giuridico e l'approvazione dello statuto dell'Ente nazionale fascista di assistenza per gli agenti e rappresentanti di commercio e il D.P.R. n. 758/1968 ha introdotto norme regolamentari del trattamento integrativo di previdenza per gli agenti e rappresentanti di commercio.

Inoltre, si dispone che la contribuzione versata presso l'ENASARCO è presa in considerazione limitatamente ai periodi in cui non esiste contemporanea iscrizione alla gestione degli esercenti attività commerciali dell'INPS di cui alla legge 22 luglio 1966, n. 613.

Si ricorda in proposito che la richiamata L. n. 613/1966 ha esteso l'assicurazione obbligatoria per l'invalidità, la vecchiaia ed i superstiti agli esercenti attività commerciali ed ai loro familiari coadiutori e coordinamento degli ordinamenti pensionistici per i lavoratori autonomi.

Come specificato nella relazione illustrativa, si rendono così utili ai fini del diritto alla pensione anticipata i periodi che sono oggetto delle disposizioni in materia di totalizzazione dei periodi assicurativi (di cui al D. Lgs. 2 febbraio

2006, n. 42), che attualmente non sono presi in considerazione da altre disposizioni.

Si ricorda, inoltre, con riferimento alle prestazioni pensionistiche previste per gli agenti e i rappresentanti, che attualmente, per l'accesso alla pensione di vecchiaia, è richiesto che gli agenti abbiano compiuto 67 anni di età e possiedano almeno 20 anni di anzianità contributiva. È inoltre necessario il raggiungimento della c.d. "Quota 92", rappresentata dalla somma dell'età anagrafica e dell'anzianità contributiva, almeno pari a 92. Per gli iscritti all'ENASARCO è prevista la possibilità, nel momento in cui ricorrano i requisiti, di richiedere la pensione di invalidità e la pensione di inabilità. Inoltre, in caso di morte dell'iscritto, ai familiari superstiti spetta la pensione di reversibilità, nel caso in cui l'iscritto sia già pensionato al momento del decesso o la pensione indiretta, nel caso in cui quest'ultimo, al momento del decesso, abbia maturato almeno 20 anni di anzianità contributiva o, in alternativa, almeno 5 anni di cui uno nel quinquennio precedente il decesso. Gli iscritti che abbiano 67 anni compiuti di età anagrafica e almeno 5 anni compiuti di anzianità contributiva possono richiedere, a decorrere dall'anno 2024, l'erogazione di una **rendita** reversibile calcolata col metodo contributivo, ridotta in misura del 2% per ciascuno degli anni mancanti al raggiungimento della c.d. "Quota 92".

- Il nuovo **comma 10-quater** prevede la **liquidazione** della pensione anticipata sopra descritta da parte dell'INPS, secondo le regole di calcolo del sistema contributivo previste dal decreto legislativo 30 aprile 1997, n. 180, con rivalse, per la parte di rispettiva competenza, sulle altre gestioni di cui al comma 10-ter che concorrono alla liquidazione del trattamento.

Si ricorda che il richiamato D. Lgs. n. 180/1997 prevede la determinazione del montante individuale dei contributi come la somma di due quote: a) la prima, per i periodi contributivi maturati fino al 31 dicembre 1995; b) la seconda, per i periodi contributivi maturati successivamente al 31 dicembre 1995. La **quota di montante per i periodi contributivi maturati fino al 31 dicembre 1995** è determinata come prodotto tra il numero complessivo di anni di contribuzione maturati alla data del 31 dicembre 1995 dal soggetto interessato e la media delle contribuzioni annue rivalutate su base composta fino al 31 dicembre dell'anno precedente quello di decorrenza della pensione impiegando il tasso di capitalizzazione, entro determinati limiti massimi del periodo di riferimento. Per i dipendenti dello Stato si applicano le aliquote contributive vigenti presso il fondo pensioni lavoratori dipendenti dell'INPS. La contribuzione annua è data dal prodotto tra la retribuzione imponibile e l'aliquota contributiva vigente nel corrispondente periodo di contribuzione. Le singole aliquote sono computabili nel limite massimo della contemporanea aliquota in vigore presso il Fondo pensioni dei lavoratori dipendenti dell'INPS. Per i dipendenti dello Stato si applicano le aliquote del predetto Fondo pensioni dei lavoratori dipendenti. Per i lavoratori autonomi iscritti presso l'INPS, per i periodi contributivi antecedenti il 1° luglio 1990 si applicano le aliquote contributive vigenti alla predetta data. Il periodo di riferimento per il calcolo della media delle contribuzioni annue è costituito dagli ultimi anni di anzianità contributiva precedenti la data del 31 dicembre 1995, nel limite massimo di dieci annualità. Per i dipendenti di cui al comma 4 il predetto periodo di riferimento è quello stabilito dalla normativa vigente per il calcolo della retribuzione pensionabile alla stessa data del 31 dicembre 1995. Con riferimento al calcolo della **quota del montante per i periodi contributivi maturati successivamente al 31 dicembre 1995**, si applicano le regole vigenti nel sistema contributivo di cui all'articolo 1, comma 6, della L. n. 335/1995. Tale norma prevede che l'importo della pensione annua nell'assicurazione generale obbligatoria e nelle forme sostitutive ed esclusive della stessa è determinato secondo il sistema contributivo moltiplicando il montante individuale dei contributi per il coefficiente di trasformazione di cui all'allegata tabella A relativo all'età dell'assicurato al momento del pensionamento. Per tener conto delle frazioni di anno rispetto all'età dell'assicurato al momento del pensionamento, il coefficiente di trasformazione viene adeguato con un incremento pari al prodotto tra un dodicesimo della differenza tra il coefficiente di trasformazione dell'età immediatamente superiore e il coefficiente dell'età inferiore a quella dell'assicurato ed il numero dei mesi. Ad ogni assicurato è inviato, con cadenza annuale, un estratto conto che indichi le contribuzioni effettuate, la progressione del montante contributivo e le notizie relative alla posizione assicurativa nonché l'ammontare dei redditi di lavoro dipendente e delle relative ritenute indicati nelle dichiarazioni dei sostituti d'imposta.

Il medesimo **articolo 1, comma 1, lettera b)**, prevede l'abrogazione del comma 11 dell'articolo 24 del D.L. n. 201 del 2011.

Si ricorda che il richiamato comma 11 dell'articolo 24 prevede, per i lavoratori ai quali si applica il sistema contributivo, la possibilità di accedere alla pensione all'età di 63 anni con 20 anni di contribuzione effettiva, a condizione che risultino versati e accreditati in favore dell'assicurato almeno 20 anni di contribuzione effettiva e **che l'ammontare mensile della prima rata di pensione risulti essere non inferiore ad un importo soglia mensile**, annualmente rivalutato sulla base della variazione media quinquennale del PIL nominale, appositamente calcolata dall'ISTAT, con riferimento al quinquennio precedente l'anno da rivalutare, pari - per l'anno 2012 - a 2,8 volte l'importo mensile dell'assegno sociale.

Secondo quanto riportato nella relazione illustrativa, il fatto che l'importo minimo dell'assegno sociale attualmente previsto sia pari a 1.289 euro mensili crea pesanti discriminazioni, in quanto la disposizione può essere applicata solo a soggetti con elevate retribuzioni, escludendo la generalità dei soggetti con redditi medio-bassi.

Il **comma 2** dispone l'abrogazione dell'articolo 1, commi da 199 a 205, della legge di bilancio 2017 (L. n. 232/2016).

Si ricorda che il richiamato **articolo 1, commi da 199 a 205**, della **L. 232/2016** ha previsto, in favore di alcune categorie di soggetti, una riduzione (a decorrere dal 1° maggio 2017) a **41 anni** del requisito di anzianità contributiva (per la pensione) indipendente dall'età anagrafica (requisito attualmente pari a 42 anni e 10 mesi per gli uomini ed a 41 anni e 10 mesi per le donne). I **beneficiari** sono costituiti dai soggetti che abbiano almeno 12 mesi

di contribuzione per periodi di lavoro effettivo precedenti il compimento del diciannovesimo anno di età (**cd. precoci**), si trovino in specifiche fattispecie e siano iscritti ad una forma di previdenza obbligatoria di base da una data precedente il 1° gennaio 1996. Tra le altre, si fa riferimento alle seguenti fattispecie: **stato di disoccupazione**, a seguito di cessazione del rapporto di lavoro per licenziamento, anche collettivo, dimissioni per giusta causa o (nell'ambito della procedura di conciliazione di cui all'articolo 7 della L. 604/1966) risoluzione consensuale, sempre che la relativa prestazione per la disoccupazione sia cessata integralmente da almeno tre mesi; **svolgimento di assistenza**, al momento della richiesta e da almeno 6 mesi, in favore del coniuge o di un parente di primo grado convivente, con handicap in situazione di gravità; **riduzione della capacità lavorativa**, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell'invalidità civile, pari o superiore al 74%; **svolgimento**, al momento del pensionamento, da almeno 6 anni in via continuativa, in qualità di lavoratore dipendente, nell'ambito delle professioni indicate nell'allegato E, **di attività lavorative** per le quali sia richiesto un impegno tale da rendere **particolarmente difficoltosa e rischiosa** la loro effettuazione in modo continuativo.

Il requisito ridotto è soggetto ad adeguamento in base agli incrementi della speranza di vita, secondo il meccanismo generale di adeguamento dei requisiti anagrafici per i trattamenti pensionistici (**comma 200**). Di conseguenza, il requisito è soggetto ad adeguamento - con decorrenza dal 2019 e, successivamente, con cadenza biennale - mediante decreto direttoriale del Ministero dell'economia e delle finanze, di concerto con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali (mentre l'adeguamento per il triennio 2016-2018 e quelli ancora precedenti sono esclusi). Ad uno specifico D.P.C.M. (D.P.C.M. 23 maggio 2017, n. 87) sono state demandate le modalità di attuazione delle disposizioni concernenti il beneficio previdenziale per i lavoratori precoci, tra cui l'individuazione di criteri di priorità.

Il comma 3 abroga l'articolo 15 del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, che aveva introdotto, modificandolo integralmente, il comma 10 dell'articolo 24 del D.L. 6 dicembre 2011, n. 214.

Si ricorda che l'articolo 24, comma 10, del D.L. n. 201/2011 (**riforma Fornero**, su cui *cfr. infra*), ha stabilito che l'accesso alla pensione anticipata, a decorrere dal 1° gennaio 2012, è consentito esclusivamente se risulta maturata un'anzianità contributiva pari, attualmente, a **42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne**. Tali requisiti (come quelli anagrafici per la pensione di vecchiaia) sono periodicamente adeguati all'incremento della speranza di vita.

Quadro della normativa vigente in materia di requisiti per l'accesso al trattamento pensionistico

L'articolo 24 del D.L. n. 201/2011 (riforma Fornero) ha attuato una **revisione complessiva del sistema pensionistico**.

In primo luogo - progressivamente e a decorrere dal 1° gennaio 2012 - sono stati ridefiniti i **requisiti anagrafici per il pensionamento di vecchiaia**, i quali, a decorrere dal 1° gennaio 2019 sono pari (considerando gli adeguamenti agli incrementi della speranza di vita già intervenuti) a **67 anni**.

In secondo luogo, sono stati ridefiniti i requisiti per l'accesso al pensionamento in base all'anzianità contributiva, ossia il **pensionamento anticipato**, innalzando il requisito in precedenza previsto di 40 anni. Attualmente, l'accesso al suddetto trattamento pensionistico è consentito con un'anzianità contributiva di **42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne**.

Sul punto, si ricorda, infatti, che il D.L. n. 4/2019 ha sospeso fino al 2026 l'adeguamento del suddetto requisito contributivo alla speranza di vita.

In relazione alla pensione anticipata, la legge di riforma prevedeva, nel testo originario, l'applicazione di una **riduzione percentuale** del trattamento pensionistico **per ogni anno di pensionamento anticipato rispetto all'età di 62 anni** (pari all'1%, con elevazione al 2% per ogni ulteriore anno di anticipo rispetto a 2 anni).

Con un primo intervento normativo, recato dalla legge di stabilità 2015 (L. n. 190/2014), il legislatore ha **escluso dalla riduzione** i trattamenti pensionistici dei soggetti che maturavano il requisito di anzianità contributiva entro il **31 dicembre 2017**. Pertanto, sulla quota di trattamento relativa alle anzianità contributive maturate antecedentemente al 1° gennaio 2012 di tali soggetti non trovava applicazione la prevista riduzione percentuale.

Successivamente, con un nuovo intervento normativo, recato dalla legge di stabilità 2016 (L. n. 208/2015), il legislatore ha esteso la deroga, specificando che essa deve trovare applicazione (con effetto sui ratei di pensione decorrenti dal 1° gennaio 2016) anche per i trattamenti pensionistici liquidati prima del 1° gennaio 2015.

La legge di bilancio 2017 (L. n. 232/2016) ha **escluso a regime la penalizzazione** per i trattamenti pensionistici anticipati a decorrere dal 1° gennaio 2018.

Si rinvia al seguente [link](#) per approfondimenti sulla **riforma pensionistica** e al paragrafo "Forme di pensionamento anticipato" per una sintesi dei principali istituti attualmente vigenti per accedere al **pensionamento anticipato**, ai quali le pdl in esame fanno riferimento.

b) Accesso al trattamento di pensione «quota 100» in caso di lavori usuranti.

La **pdl C. 2855**, oltre ad introdurre, come già detto, un nuovo e unico requisito per l'accesso anticipato alla pensione, ha previsto il mantenimento della «quota 100» (su cui *cf. infra*) unicamente per i soggetti che svolgono **lavori usuranti**.

L'**articolo 2** della pdl prevede, infatti, che le disposizioni dell'articolo 14 del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 (su cui *cf. supra*), si applicano esclusivamente ai soggetti assicurati che svolgono attività lavorative per le quali è richiesto un impegno tale da rendere particolarmente difficoltoso e rischioso il loro svolgimento, di cui all'articolo 1, comma 179, della L.n. 232/2016. Inoltre, la norma prevede l'abrogazione dei commi 5 e 6 (in ordine alle c.d. "finestre di attesa", su cui *cf. supra*) del citato articolo 14 del D.L. n. 4/2019.

Si ricorda, inoltre, che, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 67/2011, i lavoratori dipendenti impegnati in lavori o attività connotati da un particolare indice di stress psico-fisico, possono maturare anticipatamente il diritto al trattamento pensionistico, secondo il sistema delle "quote" (di cui alla Tabella B allegata alla L. 247/2007).

La platea dei soggetti beneficiari è composta da quattro diverse categorie di soggetti:

- lavoratori impegnati in mansioni particolarmente usuranti (di cui all'articolo 2 del D.M. 19 maggio 1999);
- lavoratori subordinati notturni (come definiti dal D.Lgs. 66/2003);
- lavoratori addetti alla cd. "linea catena" che, nell'ambito di un processo produttivo in serie, svolgono lavori caratterizzati dalla ripetizione costante dello stesso ciclo lavorativo su parti staccate di un prodotto finale;
- conducenti di veicoli pesanti adibiti a servizi pubblici di trasporto di persone

Il **comma 2** affida all'INPS il compito di provvedere alla liquidazione della pensione ai sensi di quanto disposto dal comma 1, secondo le regole di calcolo del sistema contributivo previste dal decreto dal D. Lgs. n. 180/1997 (su cui *cf. supra*).

Quadro della normativa vigente in materia di Quota 100

L'**articolo 14 del D.L. n. 4/2019** ha introdotto in via sperimentale, per il triennio 2019-2021, la possibilità di conseguire la **pensione anticipata** in presenza di un **requisito anagrafico pari a 62 anni** (soggetto all'adeguamento all'incremento della speranza di vita) **e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni** in favore dei lavoratori dipendenti, pubblici e privati (con esclusione di quelli iscritti alle Casse professionali), nonché in favore degli altri lavoratori iscritti alla Gestione separata.

Per il conseguimento del suddetto requisito contributivo, coloro che non siano già titolari di trattamento pensionistico a carico di una delle gestioni previdenziali interessate da quota 100, possono ricorrere all'istituto del **cumulo gratuito** dei periodi assicurativi non coincidenti nelle richiamate gestioni amministrative dall'INPS.

La pensione anticipata in oggetto **non è cumulabile** con i redditi da lavoro dipendente o autonomo, ad eccezione di quelli da lavoro autonomo occasionale, nel limite di 5.000 euro lordi annui.

Per quanto riguarda la **decorrenza** del trattamento pensionistico, è stato introdotto un sistema di finestre mobili (commi 5 e 6), differenziato tra il settore privato e il settore pubblico. In particolare, la decorrenza è fissata:

- al 1° aprile 2019, se lavoratori privati, e al 1° agosto 2019, se dipendenti pubblici, per coloro che hanno maturato i requisiti entro il 31 dicembre 2018;
- trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei requisiti se lavoratori privati, sei mesi se dipendenti pubblici per coloro che maturano i requisiti dal 1° gennaio 2019.

Dall'ambito dell'istituto è escluso il personale militare delle Forze armate, il personale delle Forze di polizia, di polizia penitenziaria e della Guardia di finanza ed il personale operativo del Corpo nazionale dei vigili del fuoco.

I dipendenti pubblici che accedono a Quota 100 possono ottenere l'**erogazione del trattamento di fine servizio** comunque denominato entro novanta giorni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro, rinunciando alla suddetta detassazione. La definizione delle concrete modalità operative di tale anticipo del TFS/TFR sono state definite con **Decreto della funzione pubblica del 19 agosto 2020**.

c) Disposizioni in materia di APE sociale e di Opzione donna

Gli **articoli 2 e 3 della pdl C. 2904** intervengono sulla c.d. **APE sociale** (per una ricostruzione dell'istituto *cf. infra*), modificando l'art. 1, commi 179 e 181 della legge 232/2016 (Legge di Bilancio per il 2017), in particolare prevedendo:

- la soppressione del termine finale previsto per la sperimentazione dell'istituto al 31 /12/2021 (art. 2, co.1, lett.a), che modifica l'alinea del comma 179);
- la circoscrizione della platea dei soggetti che possono usufruire dell'istituto dell'APE sociale, mediante soppressione del riferimento alla possibilità di ricorrervi da parte dei lavoratori che si trovino in stato di

disoccupazione "per licenziamento anche collettivo, dimissioni per giusta causa o risoluzione consensuale nell'ambito della procedura di cui all'articolo 7 della legge 15 luglio 1996, n. 604 (art.2, co.1, lett. b), che modifica la lett. a) del comma 179);

- la modifica dell'importo massimo mensile della indennità di cui al comma 179 (dovuta per una durata non superiore al periodo intercorrente tra la data di accesso al beneficio e il conseguimento dell'età anagrafica prevista per l'accesso al trattamento pensionistico di vecchiaia), erogata mensilmente su dodici mensilità nell'anno, che passa da 1550 euro a 2000 euro (si ricorda che l'indennità è pari all'importo della rata mensile della pensione calcolata al momento dell'accesso alla prestazione e non è soggetta a rivalutazione) (art. 2, comma 1, lett. c), che modifica il comma 181);
- integra la categoria dei soggetti che hanno una riduzione della capacità lavorativa, ai fini del godimento del beneficio economico, includendo anche coloro i quali sono giudicati non idonei allo svolgimento dell'attività lavorativa in quanto considerati maggiormente esposti al rischio di contagio da virus SARS-CoV-2 (ai sensi dell'articolo 83, comma 1, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, che, con riferimento al suddetto rischio, prescrive che "i datori di lavoro pubblici e privati assicurano la sorveglianza sanitaria eccezionale dei lavoratori maggiormente esposti a rischio di contagio, in ragione dell'età o della condizione di rischio derivante da immunodepressione"). Il beneficio è riconosciuto entro il limite di spesa di 10 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2021 (art. 3, comma 1, lett. a), che modifica il comma 179, lett. c)). In simmetria con quanto appena descritto, l'art. 3, comma 1, lett. b), modifica il comma 199 della legge 232/2016 intervenendo sulla disciplina che individua le tipologie di lavoratori che possono accedere all'anticipazione pensionistica prevista per i lavoratori cosiddetti « precoci », cioè i lavoratori che hanno maturato almeno dodici mesi di contribuzione per periodi di lavoro effettivo precedenti il compimento del diciannovesimo anno di età, prevedendo che tra tali categorie siano compresi anche i lavoratori « fragili » perché ritenuti non idonei allo svolgimento dell'attività lavorativa in quanto considerati maggiormente esposti al rischio di contagio da virus SARS-CoV-2. Per questi lavoratori, l'anticipazione pensionistica comporta l'accesso alla pensione anticipata a 41 anni di età anziché, rispettivamente, se è maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne (per effetto dell'alinea del predetto comma 199, in deroga all'art. 24, comma 10 del dl 201/2011). Anche in questo caso, il beneficio è riconosciuto entro il limite di spesa di 10 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2021.

Infine, l'articolo 2 dispone, al **comma 2**, che entro sessanta giorni dalla conclusione dei lavori della Commissione incaricata del lavoro di studio e di analisi sulle diverse gravosità dei lavori, di cui - all'articolo 1, comma 474, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali sono aggiornate le professioni di cui all'allegato C annesso alla legge 11 dicembre 2016, n. 232, tenendo conto anche di coloro che svolgono attività lavorative con esposizione a materie nocive e di coloro che hanno avuto il riconoscimento di una malattia professionale da parte dell'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro.

Ai sensi della suddetta disposizione, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentito il Ministro della salute, è istituita una Commissione tecnica incaricata di studiare la gravosità delle occupazioni, anche in relazione all'età anagrafica e alle condizioni soggettive dei lavoratori e delle lavoratrici, anche derivanti dall'esposizione ambientale o diretta ad agenti patogeni. La Commissione ha il compito di acquisire elementi conoscitivi e metodologie scientifiche a supporto della valutazione delle politiche statali in materia previdenziale e assistenziale. La Commissione è presieduta dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali o da un suo delegato ed è composta da rappresentanti del Ministero dell'economia e delle finanze, del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, del Ministero della salute, del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, dell'ISTAT, dell'INPS, dell'INAIL e del Consiglio superiore degli attuari, nonché da esperti in materie economiche, statistiche e attuariali designati dalle organizzazioni maggiormente rappresentative sul piano nazionale dei datori di lavoro e dei lavoratori, secondo le modalità previste dal decreto di cui al primo periodo.

La medesima pdl C. 2904, all'**articolo 4**, interviene sull'articolo 16 del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, che istituisce l'istituto previdenziale denominato "Opzione donna" (su cui *cfr. infra*), proponendo le seguenti modifiche:

- al comma 1, il diritto al trattamento pensionistico anticipato è riconosciuto, nei confronti delle lavoratrici che **entro il 31 dicembre di ciascun anno** (e non al 31/12/2020, come attualmente previsto) hanno maturato un'anzianità contributiva pari o superiore a trentacinque anni e un'età pari o superiore a 58 anni per le lavoratrici dipendenti e a 59 anni per le lavoratrici autonome (comma 1, lett. a));
- al comma 3, si modifica il termine della prima applicazione al personale del comparto scuola e AFAM (alta formazione artistica e musicale), previsto per il 28 febbraio 2021, delle disposizioni di cui all'[articolo 59, comma 9, della legge 27 dicembre 1997, n. 449](#), in base al quale, per il personale del comparto scuola resta fermo, ai fini dell'accesso al trattamento pensionistico, che la cessazione dal servizio ha effetto dalla data di inizio dell'anno scolastico e accademico dell'anno successivo, con decorrenza dalla

stessa data del relativo trattamento economico nel caso di prevista maturazione del requisito entro il 31 dicembre dell'anno. Viene stabilizzata la applicazione della disposizione in modo tale che, al 28 febbraio di ciascun anno, il relativo personale a tempo indeterminato può presentare domanda di cessazione dal servizio con effetti dall'inizio rispettivamente dell'anno scolastico o accademico.

Quadro della normativa vigente in materia di APE sociale

L'articolo 1, commi da 179 a 186, della [L. 232/2016](#) ha introdotto, in via sperimentale dal 1° maggio 2017 fino al 31 dicembre 2021 - termine da ultimo prorogato dalla Legge di bilancio 2021 ([articolo 1, comma 339, L. 178/2020](#)) - l'istituto dell'APE sociale, consistente in una indennità, corrisposta fino al conseguimento dei requisiti pensionistici, a favore di soggetti che si trovino in particolari condizioni. Successivamente, l'articolo 1, commi 162-167, della [L. 205/2017](#), ha apportato sostanziali modifiche alla disciplina dell'indennità.

In base a quanto disposto dai richiamati commi da 179 a 186 della [L. 232/2016](#) (come modificati sostanzialmente dalla [L. 205/2017](#)) possono accedere all'APE sociale i **soggetti con un'età anagrafica minima di 63 anni e in possesso, alternativamente, di uno dei seguenti requisiti:**

- soggetti in stato di disoccupazione a seguito di cessazione del rapporto di lavoro per licenziamento (anche collettivo) dimissioni per giusta causa o risoluzione consensuale (avvenuta nell'ambito della procedura di conciliazione di cui all'[art. 7 della L. 604/1966](#) e successive modificazioni) che abbiano concluso integralmente la prestazione per la disoccupazione loro spettante da almeno tre mesi e siano in possesso di un'anzianità contributiva di almeno 30 anni. Lo stato di disoccupazione si configura anche nel caso di scadenza del termine del rapporto di lavoro a tempo determinato, a condizione che il soggetto abbia avuto, nei 36 mesi precedenti la cessazione del rapporto, periodi di lavoro dipendente per almeno 18 mesi;
- soggetti che assistono da almeno sei mesi il coniuge o un parente di primo grado convivente con handicap grave (ai sensi dell'[articolo 3, c. 3, della L. 104/1992](#)), ovvero un parente o un affine di secondo grado convivente qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto 70 anni oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, a condizione di possedere un'anzianità contributiva di almeno 30 anni;
- soggetti che hanno una riduzione della capacità lavorativa uguale o superiore al 74% (accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell'invalidità civile) e sono in possesso di un'anzianità contributiva di almeno 30 anni;
- lavoratori dipendenti al momento della decorrenza dell'APE sociale, che svolgono specifiche attività lavorative "gravose" (indicate negli appositi Allegati) da almeno sette anni negli ultimi dieci ovvero almeno sei anni negli ultimi sette, e sono in possesso di un'anzianità contributiva di almeno 36 anni. È stata inoltre semplificata la procedura per l'accesso all'indennità per tali attività, prevedendo che non sia più necessario il vincolo dell'assoggettamento alla Tariffa INAIL del 17 per mille, indicato come elemento necessario dal [D.P.C.M. 88/2017](#) ai fini della validità della domanda da inoltrare per la concessione del beneficio.

Inoltre:

- per quanto riguarda le donne, è prevista una riduzione dei requisiti contributivi richiesti per l'accesso all'APE sociale, pari a 12 mesi per ciascun figlio, nel limite massimo di 2 anni (cd. **APE sociale donna**);
- per quanto concerne l'accesso al beneficio dei lavoratori dipendenti operai dell'agricoltura e della zootecnia, si è assunto come riferimento per il computo integrale dell'anno di lavoro il numero minimo di giornate (pari a 156), relativo all'anno di contribuzione, previsto dalla normativa vigente;

Si ricorda anche l'istituzione, ad opera della [L. 205/2017](#), del Fondo APE sociale nell'ambito dello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, ai fini del concorso al finanziamento dell'estensione dell'indennità, Fondo successivamente soppresso dall'[art. 18 del D.L. 4/2019](#).

L'erogazione dell'APE sociale è esclusa nei seguenti casi:

- mancata cessazione dell'attività lavorativa;
- titolarità di un trattamento pensionistico diretto;
- soggetti beneficiari di trattamenti di sostegno al reddito connessi allo stato di disoccupazione involontaria;
- soggetti titolari di assegno di disoccupazione (ASDI);
- soggetti che beneficiano di indennizzo per cessazione di attività commerciale;
- raggiungimento dei requisiti per il pensionamento anticipato.

L'indennità è comunque compatibile con la percezione di redditi da lavoro dipendente o parasubordinato entro 8.000 euro annui e con la percezione di redditi da lavoro autonomo entro 4.800 annui.

L'indennità, erogata mensilmente su dodici mensilità all'anno, è pari all'importo della rata mensile della pensione calcolata al momento dell'accesso alla prestazione, non soggetto a rivalutazione, e non può in ogni caso superare l'importo massimo mensile di 1.500 euro.

Per i dipendenti pubblici che cessano l'attività lavorativa e richiedono l'APE sociale si prevede che i termini di pagamento delle indennità di fine servizio (comunque denominate) iniziano a decorrere dal raggiungimento

del requisito anagrafico previsto per il pensionamento di vecchiaia.

Con il [D.P.C.M. 88/2017](#) sono stati definiti i requisiti e le modalità per accedere all'APE sociale.

Si segnala che l'[art. 53, c. 1, del D.L. 50/2017](#) attraverso un'interpretazione autentica, definisce le caratteristiche che devono avere determinate attività lavorative ai fini della corresponsione dell'indennità riconosciuta, fino alla maturazione dei requisiti pensionistici, a favore di soggetti che si trovino in particolari condizioni (cd APE sociale). Le attività lavorative gravose si considerano svolte in via continuativa (che, come detto, se svolte da almeno sei anni e insieme al requisito anagrafico di 63 anni, danno diritto all'APE sociale) quando nei sei anni precedenti il momento di decorrenza della predetta indennità le medesime attività lavorative non hanno subito interruzioni per un periodo complessivamente superiore a dodici mesi e a condizione che siano state svolte nel settimo anno precedente la predetta decorrenza per un periodo corrispondente a quello complessivo di interruzione.

Si ricorda, infine, che ai sensi dell'[articolo 1, comma 150, della L. 205/2017](#), l'esclusione dell'adeguamento dei requisiti pensionistici all'incremento della speranza di vita, prevista per alcune categorie di lavoratori, non si applica ai soggetti che godano, al momento del pensionamento, dell'APE sociale.

Quadro della normativa vigente in materia di opzione donna

L'[articolo 1, comma 9, della L. n. 243/2004](#) ha introdotto una **misura sperimentale** (cd. opzione donna) **che prevede la possibilità** per le lavoratrici che hanno maturato **35 anni di contributi e 57 anni di età per le lavoratrici dipendenti o 58 anni per le lavoratrici autonome** (requisito anagrafico per il quale era inizialmente previsto l'adeguamento all'aumento della speranza di vita), di **accedere anticipatamente al trattamento pensionistico**, a condizione che optino per il **sistema di calcolo contributivo integrale**.

Tale opzione, per anni poco utilizzata, è stata esercitata invece in maniera più consistente dopo la riforma pensionistica realizzata dal [D.L. 201/2011](#) (cd. **Riforma Fornero**), che ha notevolmente incrementato i requisiti anagrafici e contributivi per l'accesso al trattamento pensionistico, consentendo alle lavoratrici di anticipare di parecchi anni l'uscita dal lavoro, sia pur con una riduzione dell'importo della pensione. La riforma Fornero ha confermato la possibilità di accedere ad un pensionamento anticipato avvalendosi dell'opzione donna, a condizione che le lavoratrici che maturassero i **requisiti richiesti entro il 31 dicembre 2015**.

La previsione che i requisiti anagrafici e contributivi previsti per l'esercizio dell'opzione donna dovessero essere maturati **entro il 31 dicembre 2015** ha posto significativi **problemi interpretativi**. L'INPS, infatti (con le circolari 35 e 37 del 2012 e con il messaggio 219/2013), ha dato a tale previsione un'interpretazione restrittiva, ritenendo che la data del 31 dicembre 2015 andasse interpretata come termine di decorrenza della prestazione, non essendo sufficiente la semplice maturazione dei requisiti entro tale data. Sulla questione sono intervenute le Commissioni parlamentari competenti di Camera e Senato che hanno approvato **risoluzioni** (rispettivamente la [7-00159/2013](#) e la [7-00040/2013](#)) volte ad escludere l'applicazione della finestra mobile e degli incrementi legati all'aspettativa di vita, ritenendo sufficiente la maturazione dei requisiti anagrafici e contributivi entro il 31 dicembre 2015.

L'[articolo 1, comma 281, della L. 208/2015](#) (Legge di stabilità per il 2016) ha posto fine ai suddetti problemi interpretativi, precisando l'ambito temporale di applicazione dell'istituto (comunque transitorio e sperimentale). La nuova norma ha previsto, infatti, che l'accesso all'istituto è possibile anche qualora la decorrenza del trattamento sia successiva al 31 dicembre 2015, essendo sufficiente la **maturazione dei requisiti entro tale data**.

L'[articolo 1, commi 222 e 223, della L. 232/2016](#) (legge di bilancio per il 2017) ha ulteriormente esteso la possibilità di accedere alla cd. opzione donna alle lavoratrici che non hanno maturato entro il 31 dicembre 2015 i requisiti richiesti (di cui all'[art. 1, c. 9, della L. 243/2004](#)) a causa degli incrementi determinati dall'adeguamento dei medesimi all'aumento della speranza di vita (di cui all'[art. 12 del D.L. 78/2010](#)).

Successivamente, l'[articolo 16 del D.L. 4/2019](#) ha esteso la possibilità di ricorrere all'opzione donna alle lavoratrici che abbiano maturato un'anzianità contributiva pari o superiore a 35 anni e un'età anagrafica pari o superiore a 58 anni (per le lavoratrici dipendenti) e a 59 anni (per le lavoratrici autonome) **entro il 31 dicembre 2018** (in luogo del 31 dicembre 2015), disponendo al contempo che a tale trattamento si applichino le decorrenze (cd. finestre) pari, rispettivamente, a 12 mesi per le lavoratrici dipendenti e a 18 mesi per le lavoratrici autonome, mentre i requisiti anagrafici non sono adeguati agli incrementi alla speranza di vita.

Il suddetto termine è stato **prorogato al 31 dicembre 2020**, da ultimo, dall'[articolo 1, comma 336, della L. 178/2020](#) (**legge di bilancio 2021**).

Si ricorda, infine, che nel corso della XVII Legislatura la XI Commissione (Lavoro) della Camera ha svolto, concludendola il 6 luglio 2016, un'indagine conoscitiva sull'**impatto in termini di genere della normativa previdenziale** e sulle disparità esistenti in materia di trattamenti pensionistici tra uomini e donne. In particolare, dalle modifiche normative introdotte nel corso degli ultimi anni emergerebbe l'esistenza di rilevanti differenziali di genere con riferimento sia agli importi medi delle singole prestazioni pensionistiche, sia al complessivo reddito pensionistico dei beneficiari.

Per ulteriori approfondimenti si rinvia al [documento conclusivo](#) approvato.

d) Norme in materia di benefici previdenziali per i lavoratori che svolgono lavori di cura e di assistenza familiare, nonché per le lavoratrici madri

La **pdl C. 1164**, oltre a recare, come detto, disposizioni volte a consentire la libertà di scelta dei lavoratori nell'accesso al trattamento pensionistico, all'**articolo 3** reca disposizioni concernenti i **benefici previdenziali per i lavoratori che svolgono lavori di cura e di assistenza familiare**, consentendo ai lavoratori che assistono familiari disabili con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, che necessitano di **assistenza continuativa**, in quanto non in condizione di poter svolgere gli atti quotidiani della vita, di ottenere, su richiesta:

a) per **ogni anno** di cura e di assistenza, un **anticipo di tre mesi** per l'accesso alla pensione di vecchiaia, fino a un **massimo di cinque anni**;

b) indipendentemente dall'età anagrafica, il **diritto alla pensione anticipata a seguito del versamento di trenta anni di contributi previdenziali**, di cui almeno cinque nel periodo di cura e di assistenza del familiare;

c) una **contribuzione figurativa di due mesi per ogni anno di contribuzione effettiva**, per un **massimo di cinque anni**, versata in costanza di cura e di assistenza al familiare convivente disabile;

d) solo per i genitori, una contribuzione figurativa di un anno per ogni quinquennio di contribuzione effettiva.

Si ricorda che la disposizione richiamata della L. n. 104/1992 (legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate) dispone che qualora la minorazione, singola o plurima, abbia ridotto l'autonomia personale, correlata all'età, in modo da rendere necessario un intervento assistenziale permanente, continuativo e globale nella sfera individuale o in quella di relazione, la situazione assume connotazione di gravità. Le situazioni riconosciute di gravità determinano priorità nei programmi e negli interventi dei servizi pubblici.

L'**articolo 4** reca norme concernenti i **benefici previdenziali per le lavoratrici madri**, disponendo, al **comma 1**, la maturazione, da parte della lavoratrice madre, di un anticipo di età rispetto al requisito di accesso alla pensione di vecchiaia pari a un **anno per ogni figlio**, fino a un **massimo di cinque anni**. Tale diritto, ai sensi del **comma 2**, è goduto dal lavoratore padre in caso di assenza della madre.

La **pdl C. 2904**, all'**articolo 1**, modifica l'art. 24 del D.L. n. 201/2011, inserendo un comma *6-bis* che, derogando al comma 6 dello stesso articolo, prevede la riduzione del requisito anagrafico per l'accesso alla pensione di vecchiaia in favore delle lavoratrici madri, in ragione di un anno per ciascun figlio fino a un massimo di tre anni, con una disposizione di favore, quindi, per le attività familiari e lavorative delle donne.

e) Disposizioni relative alla facoltà di rinuncia all'accredito contributivo da parte dei lavoratori che abbiano maturato i requisiti minimi per il pensionamento di anzianità

La **pdl C. 1163**, oltre ad abrogare, come già detto, l'articolo 24 del D.L. n. 201/2011 in materia di requisiti per l'accesso al trattamento pensionistico, reintroduce **disposizioni temporanee**, per il periodo 2019-2021, concernenti la **facoltà di rinuncia all'accredito contributivo** da parte dei lavoratori che abbiano maturato i requisiti minimi per il pensionamento di anzianità.

L'**articolo 2, comma 1**, reca una disposizione volta a incentivare, per il periodo **2019-2021**, il posticipo del pensionamento e a contenere gli oneri nel settore pensionistico. In dettaglio, la norma consente ai **lavoratori dipendenti del settore privato** che hanno maturato i requisiti minimi di legge per l'accesso al pensionamento di anzianità previsti dalle disposizioni vigenti, di **rinunciare all'accredito contributivo relativo all'assicurazione generale obbligatoria** per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti dei lavoratori dipendenti e alle forme sostitutive della medesima.

Si tratta del beneficio del c.d. "superbonus", introdotto dall'articolo 1, commi 12-14, della L. n. 243/2004 in favore dei lavoratori del settore privato che, pur avendo maturato il diritto alla pensione di anzianità, abbiano optato per il proseguimento dell'attività lavorativa.

Dalla relazione illustrativa sembra di capire che tale beneficio non c'è più, ma a me non sembra sia così. Come mai la proposta riproduce delle norme che dovrebbero essere ancora vigenti?

La relazione illustrativa rileva che, non avendo la norma richiamata comportato nuovi oneri per lo Stato e avendo la stessa consentito a 90.000 persone di rinviare la pensione, tale misura, oltre ad essere apprezzata dai lavoratori, ha avuto l'effetto positivo di concorrere a innalzare la media dell'età lavorativa degli italiani.

Il comma 1 in commento prevede altresì che, in conseguenza dell'esercizio della predetta facoltà viene meno ogni obbligo di versamento contributivo da parte del datore di lavoro a tali forme assicurative, a decorrere dalla prima scadenza utile per il pensionamento prevista dalla normativa vigente e successiva alla

data dell'esercizio della predetta facoltà. Con la medesima decorrenza, la somma corrispondente alla contribuzione che il datore di lavoro avrebbe dovuto versare all'ente previdenziale, qualora non fosse stata esercitata la predetta facoltà, è corrisposta interamente al lavoratore.

Tale disposizione è già contenuta nella L. n. 243/2004 citata (articolo 1, comma 12).

Come già previsto dalla L. n. 243/2004 citata, il **comma 2** prevede inoltre che, all'atto del pensionamento, il trattamento liquidato a favore del lavoratore che ha esercitato la suddetta facoltà di rinuncia all'accredito contributivo relativo all'assicurazione generale obbligatoria è pari a quello che sarebbe spettato alla data della prima scadenza utile per il pensionamento prevista dalle disposizioni vigenti e successiva alla data dell'esercizio della predetta facoltà, sulla base dell'anzianità contributiva maturata alla data della medesima scadenza. In ogni caso, sono fatti salvi gli adeguamenti del trattamento pensionistico spettanti per effetto della rivalutazione automatica al costo della vita durante il periodo di posticipo del pensionamento

ale disposizione è già contenuta nella L. n. 243/2004 citata (articolo 1, comma 13).

Come già previsto dalla L. n. 243/2004 citata, ai sensi del **comma 3**, le quote di retribuzione derivanti dall'esercizio, da parte del lavoratore, della sopra citata facoltà di rinuncia all'accredito contributivo presso l'assicurazione generale obbligatoria per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti dei lavoratori dipendenti e le forme sostitutive della medesima, non concorrono a formare il reddito di lavoro dipendente determinato ai sensi dell'articolo 51 del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al D.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917, per il periodo successivo alla prima scadenza utile per il pensionamento di anzianità dopo aver maturato i requisiti minimi previsti dalle disposizioni vigenti.

Tale disposizione è già contenuta nella L. n. 243/2004 citata (articolo 1, comma 14).

f) Riapertura dei termini per la rivalutazione del trattamento pensionistico dei lavoratori esposti all'amianto

La **pdl C. 2904**, all'articolo 9, interviene sul **trattamento previdenziale dei lavoratori che negli anni hanno svolto attività lavorative a contatto con l'amianto**. Per tali lavoratori si prevede la possibilità di accedere alla rivalutazione, riaprendo i termini per la presentazione delle relative domande, ai soli fini della determinazione dell'importo delle prestazioni pensionistiche, dei periodi contributivi corrispondenti alle lavorazioni dell'amianto. La disposizione prevede, infatti, che per i lavoratori in servizio alla data di entrata in vigore della presente legge, coperti e non coperti dall'assicurazione obbligatoria per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti gestita dall'INAIL, che siano stati esposti all'amianto per un periodo non inferiore a dieci anni, ai soli fini della determinazione dell'importo delle prestazioni pensionistiche e non della maturazione del diritto di accesso alle medesime, l'intero periodo lavorativo soggetto a esposizione all'amianto è moltiplicato per il coefficiente di 1,25. Tale facoltà e alle medesime condizioni è riconosciuta anche ai lavoratori in pensione che non abbiano già beneficiato delle provvidenze di cui all'articolo 13 della legge 27 marzo 1992, n. 252. Tale beneficio è concesso esclusivamente ai soggetti di cui al medesimo comma 1 che alla data del 1° ottobre 2003 siano stati esposti all'amianto per un periodo non inferiore a dieci anni (in concentrazione media annua non inferiore a 100 fibre al litro come valore medio su otto ore al giorno), e non abbiano già presentato istanza per avere accesso ai benefici previdenziali per l'esposizione all'amianto. La sussistenza e la durata dell'esposizione all'amianto sono accertate e certificate dall'INAIL (**commi 1 e 2**).

Si segnala, al riguardo, che la L. 27 marzo 1992, n. 252, recante norme volte alla cessazione dell'impiego dell'amianto e al suo smaltimento controllato, oltre a stabilire il divieto di estrazione, importazione, esportazione, commercializzazione e produzione di amianto, reca, altresì, misure di sostegno alle imprese, nonché di sostegno per i lavoratori. Tra queste, il richiamato **articolo 13**, concernente il **trattamento straordinario di integrazione salariale e il pensionamento anticipato**, concede ai lavoratori occupati in imprese che utilizzano ovvero estraggono amianto, impegnate in processi di ristrutturazione e riconversione produttiva, è concesso il trattamento straordinario di integrazione salariale secondo la normativa vigente anche se il requisito occupazionale sia pari a quindici unità per effetto di decremento di organico dovuto al pensionamento anticipato (comma 1). Inoltre, si consente ai medesimi lavoratori occupati nelle suddette imprese, anche se in corso di dismissione o sottoposte a procedure fallimentari, e che possano far valere nell'assicurazione generale obbligatoria per l'invalidità, la vecchiaia ed i superstiti almeno trenta anni di anzianità assicurativa e contributiva, di richiedere la concessione di un trattamento di pensione secondo la disciplina di cui all'articolo 22 della L. n. 153/1969 (recante revisione degli ordinamenti pensionistici e norme in materia di sicurezza sociale), con una maggiorazione dell'anzianità assicurativa e contributiva. Più in dettaglio, il medesimo articolo 13 prevede, in favore dei lavoratori esposti all'amianto, **misure di sostegno previdenziali** e norme dirette ad estendere la platea dei soggetti beneficiari, nonché a riconoscere facilitazioni agli ex lavoratori affetti da patologia asbesto-correlata. Tale beneficio consiste nell'applicazione ai periodi di contribuzione obbligatoria relativi all'esposizione all'amianto di un **coefficiente di moltiplicazione** ai fini del conseguimento delle prestazioni pensionistiche, con conseguente rivalutazione dell'importo della pensione erogata

dall'INPS. Numerosi sono stati gli interventi normativi in materia, che, a partire dalla legge di stabilità 2016, hanno, tra l'altro, **esteso la platea** di lavoratori esposti all'amianto ai quali sono riconosciuti specifici benefici previdenziali ed assistenziali, nonché attribuito il diritto alla **pensione di inabilità** per i soggetti affetti da alcune malattie connesse all'esposizione lavorativa all'amianto, anche per i casi in cui manchi il presupposto dell'assoluta e permanente impossibilità di svolgere qualsiasi attività lavorativa; inoltre, sono stati previsti benefici pensionistici o sussidi di accompagnamento alla quiescenza per lavoratori affetti da patologia asbesto-correlata. Da ultimo, la legge di bilancio 2021 (L. n. 178/2020) è intervenuta sulla disciplina che prevede il riconoscimento dei sopra citati benefici previdenziali in favore dei lavoratori che hanno prestato la loro attività nel sito produttivo, senza essere dotati degli equipaggiamenti di protezione adeguati all'esposizione alle polveri di amianto, accelerando le operazioni di lavorazione delle domande di riconoscimento dei benefici previdenziali, presso INPS ed INAIL, per i lavoratori del settore della produzione di materiale rotabile ferroviario, nonché accelerando le modalità di accesso alla pensione per coloro che abbiano maturato la decorrenza teorica del trattamento pensionistico entro una certa data.

g) Prolungamento del rapporto di lavoro con riduzione dell'orario.

La **pdl C. 714**, all'**articolo 2**, reca norme concernenti il **prolungamento del rapporto di lavoro con riduzione dell'orario**. In particolare, il **comma 1** consente ai lavoratori dipendenti del settore privato con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, iscritti all'assicurazione generale obbligatoria per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti o a forme sostitutive o esclusive della medesima, che hanno maturato i requisiti minimi per il diritto al trattamento pensionistico di vecchiaia, di **optare**, d'intesa con il datore di lavoro, per il **prolungamento del rapporto di lavoro per un periodo massimo di quattro anni** fino alla data del pensionamento, riducendo contestualmente l'orario del rapporto di lavoro e la corrispondente retribuzione in misura compresa tra il 40 per cento e il 60 per cento e ottenendo dal datore di lavoro il pagamento mensile di una somma corrispondente all'importo della contribuzione previdenziale a fini pensionistici a carico del datore di lavoro, relativa alla prestazione lavorativa non effettuata. Tale somma non concorre alla formazione del reddito di lavoro dipendente e non è assoggettata a contribuzione previdenziale.

Il **comma 2** riconosce, per i suddetti periodi di riduzione della prestazione lavorativa, la contribuzione figurativa commisurata alla retribuzione corrispondente alla prestazione lavorativa non effettuata. La norma prevede altresì l'applicazione dell'articolo 41, comma 6, del D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 148, con riferimento alle prerogative dei fondi di solidarietà.

La norma richiamata, concernente il contratto di espansione, riconosce la possibilità di attribuire l'indennità mensile anche per il tramite dei fondi di solidarietà bilaterali di cui all'articolo 26 del D. Lgs. n. 148/2015 già costituiti o in corso di costituzione, senza l'obbligo di apportare modifiche ai relativi atti istitutivi.

Si ricorda che il **contratto di espansione** – per la cui definizione si rimanda al citato articolo 41 del D. Lgs. n. 148/2015, come modificato dal D.L. n. 34/2019 –riconosce alle imprese con un organico superiore a 1.000 unità lavorative (100 per il solo 2021), nell'ambito dei processi di reindustrializzazione e riorganizzazione delle imprese stesse che comportano una strutturale modifica dei processi aziendali, la possibilità di avviare una procedura di consultazione finalizzata alla **stipulazione in sede governativa del predetto contratto di espansione con il Ministero del lavoro** e delle politiche sociali e con le associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale o con le loro rappresentanze sindacali aziendali ovvero con la rappresentanza sindacale unitaria.

Con più specifico riferimento all'indennità mensile richiamata dalla norma, per i **lavoratori** che si trovino a non più di 60 mesi dalla prima decorrenza utile della pensione di vecchiaia, che abbiano maturato il requisito minimo contributivo, o anticipata, è previsto uno **scivolo per i lavoratori più vicini all'età pensionabile**: nell'ambito di accordi di non opposizione e previo esplicito consenso in forma scritta dei lavoratori interessati, il datore di lavoro riconosce per tutto il periodo e fino al raggiungimento della prima decorrenza utile del trattamento pensionistico, a fronte della risoluzione del rapporto di lavoro, un'indennità mensile, commisurata al trattamento pensionistico lordo maturato dal lavoratore al momento della cessazione del rapporto di lavoro, così come determinato dall'INPS.

Ai sensi del **comma 3**, la suddetta riduzione dell'orario di lavoro è concessa, a domanda, previa autorizzazione della direzione territoriale del lavoro. Il datore di lavoro comunica all'INPS e alla direzione territoriale del lavoro la stipulazione del contratto e la sua cessazione, secondo le modalità stabilite con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, da emanare, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della legge. L'INPS riconosce il beneficio in questione, qualora ne ricorrano i necessari presupposti e requisiti, secondo le modalità stabilite con il sopra richiamato decreto

Il **comma 4** prevede che la quota dell'orario di lavoro resa disponibile a seguito della riduzione operata ai sensi del comma 1 è impiegata dal datore di lavoro per nuove assunzioni di giovani lavoratori di età non superiore a venticinque anni mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Il **comma 5** abroga il comma 284 dell'articolo 1 della L. n. 208/2015.

La norma richiamata (**comma 284** dell'articolo 1 della L. n. 208/2015) aveva introdotto, per il settore privato, una specifica disciplina transitoria, relativa ad una fattispecie di trasformazione da tempo pieno a tempo parziale del rapporto di lavoro subordinato, con copertura pensionistica figurativa per la quota di retribuzione perduta e con la corresponsione al dipendente, da parte del datore di lavoro, di una somma pari alla contribuzione pensionistica che

sarebbe stata a carico di quest'ultimo (relativa alla prestazione lavorativa non effettuata).

La **pdl 2904**, all'**articolo 8** introduce un nuovo sistema di accompagnamento graduale alla fuoriuscita dal lavoro, alleggerendo il carico lavorativo diretto e indiretto nel corso degli ultimi quattro anni della carriera lavorativa. Ciascun iscritto all'assicurazione generale obbligatoria per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti, alle forme sostitutive ed esclusive della medesima e alla Gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, potrà optare, se lo riterrà necessario, per lo svolgimento della prestazione in modalità agile o in modalità a tempo parziale, a seconda della tipologia di attività svolta (**comma 1**). Ai datori di lavoro privati che sottoscrivono gli accordi di lavoro agile nei casi di cui al comma 1 è riconosciuto, per un periodo massimo corrispondente alla durata dei medesimi accordi, l'esonero dal versamento del 50 per cento dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, con esclusione dei premi e dei contributi dovuti all'INAIL nel limite massimo di importo pari a 3.000 euro su base annua, riparametrato e applicato su base mensile. Resta ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche. Con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, da emanare entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, sono individuate le mansioni che per le caratteristiche della prestazione lavorativa non consentono al lavoratore di stipulare accordi di lavoro agile di cui al comma 1 (**commi 2 e 6**). I lavoratori di cui al comma 1, con prevalenza per quelli che svolgono attività usurante, che non possono accedere alla sottoscrizione degli accordi di lavoro agile ivi previsti, possono chiedere la riduzione dell'orario di lavoro nella misura massima del 50 per cento, su base settimanale o giornaliera. A fronte della riduzione dell'orario lavorativo concordata con il datore di lavoro ai sensi del comma 4, è riconosciuta un'indennità pari al 60 per cento della retribuzione oraria percepita. L'importo dell'indennità non può in ogni caso superare l'importo massimo mensile di 1.000 euro. L'indennità non è cumulabile, a far data dal primo giorno di decorrenza della sua corresponsione e fino alla maturazione dei requisiti per l'accesso alla pensione di vecchiaia, con i redditi da lavoro dipendente o autonomo, ad eccezione di quelli derivanti da lavoro autonomo occasionale, nel limite di 5.000 euro lordi annui. Per i periodi di riduzione della prestazione lavorativa di cui al comma 4 è riconosciuta la contribuzione figurativa commisurata alla retribuzione corrispondente alla prestazione lavorativa non effettuata. L'indennità di cui al comma 5 è concessa dall'INPS, a domanda, inoltre, con regolamento adottato mediante decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze sono stabiliti i criteri per la determinazione dell'indennità di cui al comma 5 e le modalità per l'attuazione del comma 8 (**commi 4,5, 7, 8 e 9**).

h) Ulteriori disposizioni

- La **pdl C. 714**, all'**articolo 1, comma 3**, prevede l'**istituzione** presso l'INPS di un apposito **fondo di solidarietà intergenerazionale**, finalizzato a finanziare misure previdenziali a favore dei lavoratori che, alla data di entrata in vigore della legge, non hanno compiuto i 35 anni di età e che, alla maturazione dei requisiti pensionistici, hanno avuto una carriera lavorativa discontinua e con un trattamento pensionistico inferiore a 1,5 volte rispetto al trattamento minimo dell'INPS. In tale fondo sono riversate le somme corrispondenti alle trattenute applicate ai sensi del comma 2 (*cf. infra*).

Come specifica la relazione illustrativa della proposta di legge, attraverso tale fondo si intende costruire un patto tra coloro che chiedono un'anticipazione pensionistica e coloro che dovranno garantirne l'erogazione.

- La **pdl C. 714**, all'**articolo 3**, reca una **delega** al Governo ad adottare, entro sei mesi dalla data di entrata in vigore della legge, un decreto legislativo recante disposizioni di **riordino di regimi di favore fiscale**, secondo i seguenti principi e criteri direttivi, elencati al **comma 1**: a) prevedere la **soppressione** o la **riduzione di regimi di esenzione, esclusione o favore fiscale** indicati nell'allegato allo stato di previsione dell'entrata per l'esercizio finanziario 2018 previsto dall'articolo 21, comma 11-*bis*, della legge 31 dicembre 2009, n. 196, che appaiano, in tutto o in parte, ingiustificati o superati in ragione di mutate esigenze sociali o economiche ovvero che costituiscano duplicazione di altre agevolazioni esistenti; b) assicurare **maggiori entrate** pari a 10 miliardi di euro annui a decorrere dall'esercizio finanziario 2019.

Si segnala l'opportunità di aggiornare i riferimenti agli esercizi finanziari contenuti nella norma.

Il sopra richiamato decreto legislativo, ai sensi del successivo **comma 2**, è adottato su proposta del

Ministro dell'economia e delle finanze; lo schema del decreto è trasmesso alle Camere per l'acquisizione del parere delle Commissioni parlamentari competenti per materia e per le conseguenze di carattere finanziario, da esprimersi nel termine di trenta giorni dall'assegnazione. Decorso tale termine, il decreto può essere comunque adottato. Infine, qualora il suddetto termine scada nei trenta giorni che precedono la scadenza del termine entro il quale il Governo è delegato ad adottare il decreto legislativo (sei mesi dall'entrata in vigore della legge), quest'ultimo è prorogato di due mesi.

- le **pdl C. 2855 e C. 714** recano norme relative alla **copertura finanziaria**. In particolare, la **pdl C. 2855**, all'**articolo 5**, demanda al Ministero dell'economia e delle finanze — Agenzia delle dogane e dei monopoli, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della legge, il compito di adottare misure in materia di giochi pubblici *on line*, di lotterie istantanee e di apparecchi e congegni di gioco, utili al fine di assicurare, con riferimento ai rapporti negoziali in essere alla medesima data di entrata in vigore, il reperimento delle maggiori entrate previste dalla norma. La **pdl C. 714** prevede che che agli oneri derivanti dall'attuazione degli articoli 1 e 2, valutati in **10 miliardi di euro** a decorrere dall'anno 2019, si provvede mediante le maggiori entrate derivanti dall'attuazione del decreto legislativo previsto dall'articolo 3 in attuazione della delega per il riordino di regimi di favore fiscale;
- la **pdl 2904**, all'**articolo 7** consente il riscatto contributivo dei periodi formativi antecedenti il 1° gennaio 1997. Si modifica, infatti, il comma 1 dell'articolo 6, del decreto legislativo 564/1996, in base al quale, in favore degli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti e alle forme di essa sostitutive ed esclusive, i periodi successivi al 31 dicembre 1996, di formazione professionale, di studio o di ricerca, privi di copertura assicurativa, finalizzati alla acquisizione di titoli o competenze professionali richiesti per l'assunzione al lavoro o per la progressione in carriera, possono essere riscattati a domanda, eliminando il suddetto riferimento temporale. Infine, l'**articolo 10** dispone l'istituzione di una pensione contributiva di garanzia finanziata dalla fiscalità generale, finalizzata a garantire a tutti i soggetti assicurati a decorrere dal 1° gennaio 1996 una prestazione di importo commisurato agli anni di contribuzione e all'età del ritiro. Per la definizione di tale nuovo istituto si dispone una apposita delega legislativa al Governo su proposta del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, secondo i seguenti principi e criteri direttivi:
 - a) la pensione contributiva di garanzia deve garantire una prestazione di importo commisurato agli anni di contribuzione effettivi o valorizzati e all'età del ritiro, in coerenza con la logica del sistema contributivo;
 - b) la valorizzazione dei periodi di inattività, fino a un limite massimo di cinque anni, al netto dei periodi di percepimento della NASpl;
 - c) la valorizzazione dei periodi di cura, svolti al di fuori del rapporto di lavoro, di familiari conviventi, entro il secondo grado di parentela, con disabilità grave riconosciuta ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104, fino a un riconoscimento massimo pari cinque anni;
 - d) la valorizzazione di tutti i percorsi formativi ammessi al finanziamento pubblico attivati dai centri per l'impiego, da altre strutture pubbliche o da centri accreditati;
 - e) la valorizzazione dei periodi di durata legale del corso di studi e dei periodi di tirocinio e di *stage*, se non già coperti da contribuzione di altra natura, fino a un limite massimo di due anni;
 - f) la valorizzazione dei periodi di maternità, nella misura di un anno per ciascun figlio, fino a un limite massimo di tre anni;
 - g) l'incompatibilità della pensione contributiva di garanzia con redditi propri assoggettabili all'imposta sul reddito delle persone fisiche per un importo superiore a due volte l'ammontare annuo del trattamento minimo del fondo pensioni lavoratori dipendenti calcolato su base annua.Si prevede inoltre una delega al Governo, da adottare entro dodici mesi dalla data di entrata in vigore della legge, per l'emanazione di uno o più decreti legislativi contenenti norme volte ad estendere la pensione contributiva di garanzia agli iscritti alle associazioni e alle fondazioni di cui ai decreti legislativi n. 509 del 1994 e n. 103 del 1996 (**comma 2**).

Infine, l'**articolo 2** dispone, al **comma 2**, che entro sessanta giorni dalla conclusione dei lavori della Commissione incaricata del lavoro di studio e di analisi sulle diverse gravosità dei lavori, di cui - all'articolo 1, comma 474, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali sono aggiornate le professioni di cui all'allegato C annesso alla legge 11 dicembre 2016, n. 232, tenendo conto anche di coloro che svolgono attività lavorative con esposizione a materie nocive e di coloro che hanno avuto il riconoscimento di una malattia professionale da parte dell'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro.

Ai sensi della suddetta disposizione, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentito il Ministro della salute, è istituita una Commissione tecnica incaricata di studiare la gravosità delle occupazioni, anche in relazione all'età anagrafica e alle condizioni soggettive dei lavoratori e delle lavoratrici, anche derivanti dall'esposizione ambientale o diretta ad agenti patogeni. La Commissione ha il compito di acquisire

elementi conoscitivi e metodologie scientifiche a supporto della valutazione delle politiche statali in materia previdenziale e assistenziale. La Commissione è presieduta dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali o da un suo delegato ed è composta da rappresentanti del Ministero dell'economia e delle finanze, del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, del Ministero della salute, del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, dell'ISTAT, dell'INPS, dell'INAIL e del Consiglio superiore degli attuari, nonché da esperti in materie economiche, statistiche e attuariali designati dalle organizzazioni maggiormente rappresentative sul piano nazionale dei datori di lavoro e dei lavoratori, secondo le modalità previste dal decreto di cui al primo periodo.

Analisi di impatto di genere

Come rilevato nel [XX Rapporto annuale](#) del luglio 2021 ed evidenziato nella seguente Tabella, che rappresenta la distribuzione delle prestazioni erogate dall'INPS per categoria di pensione, con riferimento alla composizione per sesso delle prestazioni vigenti al 31 dicembre 2020, il 48,0% degli uomini percepisce una pensione anticipata rispetto al 17,6% delle donne. Si rileva che queste ultime hanno una netta prevalenza nelle pensioni ai superstiti, con il 31,7% che ne percepisce una. Le percentuali delle altre categorie sono pressoché equamente distribuite tra i sessi. Considerando gli importi medi, i redditi pensionistici degli uomini sono superiori a quelli delle donne di circa il 40% (1.372 contro 837 euro).

Tabella 2.2 – Numero di prestazioni INPS e importo lordo medio mensile per categoria VIGENTI al 31.12.2019 e 31.12.2020 (importi in euro)						
Categoria	Maschi		Femmine		Totale	
	Numero	Importo medio mensile	Numero	Importo medio mensile	Numero	Importo medio mensile
ANNO 2019						
Prestazioni previdenziali	7.447.239	1.545,32	9.393.523	912,74	16.840.762	1.192,47
Anzianità/Anticipata	4.296.317	1.943,92	1.976.194	1.593,19	6.272.511	1.833,42
Vecchiaia*	2.000.967	1.105,79	3.164.353	715,79	5.1645.320	866,87
Invalidità	600.349	1.128,39	493.930	743,07	1.094.279	954,46
Superstite	549.606	485,12	3.759.046	743,09	4.308.652	710,18
Prestazioni assistenziali	1.617.409	423,24	2.413.029	443,33	4.030.438	435,27
Pensioni e Assegni sociali	293.805	455,58	502.922	447,48	796.727	450,47
Prestazioni agli invalidi civili	1.323.604	416,06	1.910.107	442,24	3.233.711	431,53
Totale	9.064.648	1.345,11	11.806.552	816,80	20.871.200	1.046,25
ANNO 2020						
Prestazioni previdenziali	7.478.640	1.568,47	9.367.782	931,51	16.846.422	1.214,28
Anzianità/Anticipata	4.361.342	1.968,33	2.064.619	1.604,27	6.425.961	1.851,36
Vecchiaia*	1.990.717	1.117,12	3.117.498	727,24	5.108.215	879,18
Invalidità	576.933	1.134,25	460.987	751,94	1.037.920	964,45
Superstite	549.648	486,10	3.724.678	751,80	4.274.326	717,63
Prestazioni assistenziali	1.608.066	458,24	2.374.612	462,84	3.982.678	460,98
Pensioni e Assegni sociali	298.357	467,30	505.084	455,79	803.441	460,07
Prestazioni agli invalidi civili	1.309.709	456,18	1.869.528	464,74	3.179.237	461,21
Totale	9.086.706	1.371,99	11.742.394	836,73	20.829.100	1.070,24

(*) Compresi i prepensionamenti.

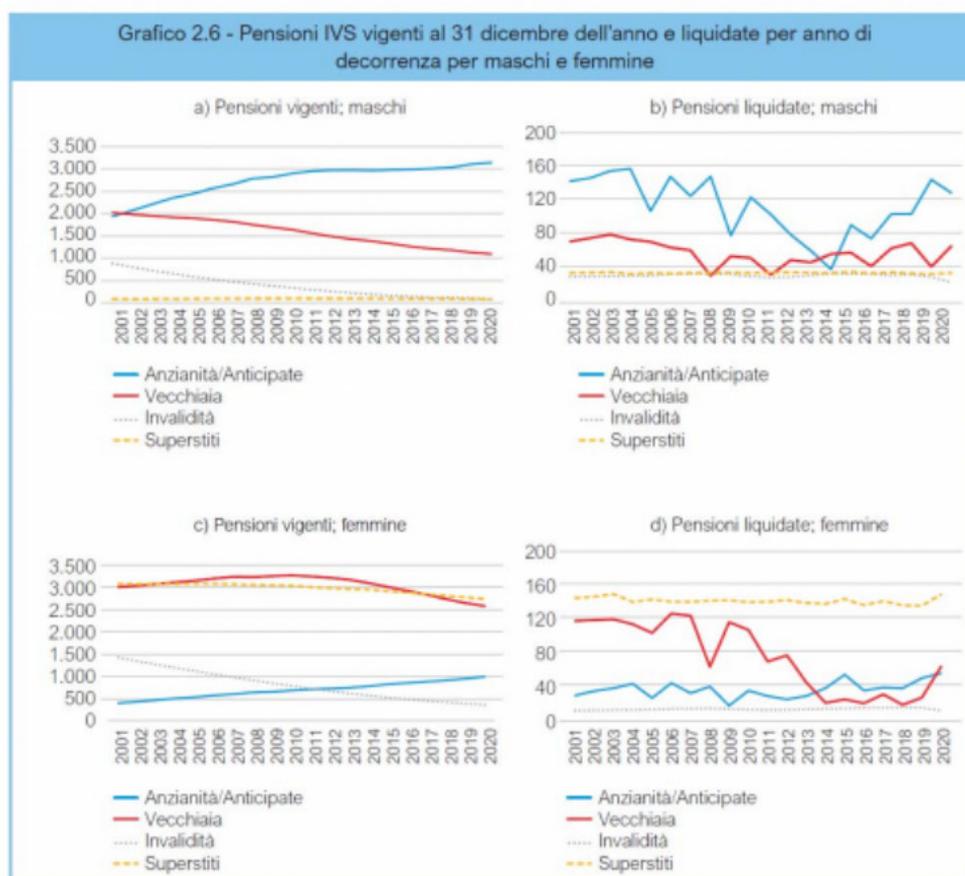
Come si evince dalla tabella seguente, nel 2020 si allarga il differenziale nel numero di prestazioni erogate a favore delle donne rispetto agli uomini (il 9% in più contro il 5% del 2019) per effetto di un aumento del numero delle pensioni anticipate erogate alle prime a fronte di un calo di quelle erogate a favore dei secondi, e del raddoppio del numero di pensioni di vecchiaia erogate alle donne rispetto al 2019. Anche le pensioni di vecchiaia erogate agli uomini aumentano significativamente, ma relativamente meno. Considerando gli importi medi, aumenta il differenziale tra uomini e donne per quanto riguarda sia le pensioni di anzianità/anticipate (dal 19 al 23%) che quelle di vecchiaia (dal 36 al 41%).

Tabella 2.3 - Numero di prestazioni INPS e importo lordo medio mensile per categoria LIQUIDATE nel 2019 e nel 2020 (importi in euro)

Categoria	Maschi		Femmine		Totale	
	Numero	Importo medio mensile	Numero	Importo medio mensile	Numero	Importo medio mensile
ANNO 2019						
Prestazioni previdenziali	403.549	1.632,21	384.805	1.115,93	788.354	1.380,21
Anzianità/Anticipata	221.858	2.178,37	112.094	1.827,69	333.952	2.060,66
Vecchiaia*	91.876	1.205,38	52.406	888,49	144.282	1.090,28
Invalità	42.186	934,17	22.779	698,68	64.965	851,60
Superstite	47.629	529,78	197.526	820,48	245.155	764,00
Prestazioni assistenziali	249.022	447,30	338.434	457,38	587.456	453,10
Pensioni e Assegni sociali	9.804	445,73	11.666	399,13	21.470	420,41
Prestazioni agli invalidi civili	239.218	447,36	326.768	459,46	565.986	454,34
Totale	652.571	1.180,04	723.239	807,77	1.375.810	984,34
ANNO 2020						
Prestazioni previdenziali	416.262	1.602,32	464.906	1.099,89	881.168	1.337,24
Anzianità/Anticipata	204.504	2.203,68	128.727	1.785,09	333.231	2.041,98
Vecchiaia*	128.041	1.257,42	102.705	891,50	230.746	1.094,55
Invalità	34.697	890,57	19.304	676,33	54.001	813,99
Superstite	49.020	498,19	214.170	826,15	263.190	765,07
Prestazioni assistenziali	204.744	464,52	276.289	466,67	481.033	465,75
Pensioni e Assegni sociali	15.464	444,74	18.324	388,79	33.788	414,40
Prestazioni agli invalidi civili	189.280	466,14	257.965	472,20	447.245	469,63
Totale	621.006	1.227,19	741.195	863,85	1.362.201	1.029,49

(*) Compresi i prepensionamenti.

Il grafico seguente, tratto dal medesimo rapporto annuale, illustra l'andamento delle pensioni di vecchiaia, di anzianità/anticipate, di invalidità e ai superstiti, per anno di decorrenza e per genere.



Fonte: Gestioni FPLD, CDCM, Artigiani e Commercianti.

Come si evince dal grafico, le serie dei trattamenti previdenziali delle donne e degli uomini presentano notevoli differenze, con l'eccezione dei trattamenti di invalidità la cui incidenza sulle prestazioni vigenti diminuisce di due terzi tra il 2001 e il 2020 per entrambi i sessi. Inoltre, sia per le donne che per gli uomini sono aumentate le pensioni di anzianità/anticipate e diminuite quelle di vecchiaia. Quelle ai superstiti mostrano differenze significative nei livelli in quanto i principali beneficiari sono le donne, che hanno aspettative di vita maggiori e redditi minori degli uomini lungo l'arco della vita. Il grafico mostra gli effetti della riforma Fornero sull'aumento dei requisiti d'età per le pensioni di vecchiaia liquidate alle donne, per cui queste ultime calano drasticamente dal 2012 e solo col 2020 si registra una tendenza ad un ritorno verso livelli pre-riforma. Il grafico mostra inoltre come nel 2019 le pensioni anticipate liquidate in corso d'anno siano aumentate del 39% per gli uomini e del 31% per le donne rispetto al 2018. A tale aumento ha contribuito la cd. Quota 100, attraverso cui si sono pensionati quasi 112.000 uomini e 36.000 donne (circa 68.000 e 37.000 nel 2020), e anche se con impatto minore, Opzione Donna con quasi 18.000 pensionamenti nel 2019 e oltre 15.000 nel 2020.

Il Rapporto affronta, altresì, un'analisi relativa all'adesione a **Quota 100**, dalla quale emerge che la misura è stata utilizzata prevalentemente dagli uomini, nel settore pubblico e da soggetti con redditi medio alti. Se ci si limita ai soggetti di sesso femminile, il ruolo del reddito è più significativo e aderiscono al provvedimento anche donne con redditi molto elevati.

La Tabella seguente riporta, infatti, le variabili analizzate per studiare la scelta di optare per Quota 100. Dal confronto tra lavoratori che hanno o non hanno esercitato l'opzione, pur avendo i requisiti, emerge che i primi hanno redditi da lavoro leggermente più bassi (di circa 4.000 euro nel 2020). Tra coloro che si sono pensionati nel 2020 con Quota 100, il 35% sono donne.

2019	Quota 100			Campione di controllo		
	Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale
Reddito da lavoro (euro)	27.071	34.524	33.108	28.889	43.966	39.528
Dipendenti del settore privato	25,7%	40,7%	39,7%	24,3%	27,2%	28,1%
Reddito da lavoro dipendente	29624	27800	28327	26560	35960	32817
Dipendenti pubblici	59,9%	23,0%	33,7%	39,9%	17,3%	24,8%
Autonomi	6,5%	11,9%	10,3%	19,5%	32,6%	28,2%
Disoccupati	4,7%	10,8%	9,0%	4,5%	5,8%	5,4%
In malattia	0,8%	0,9%	0,9%	0,7%	0,4%	0,5%
Residenti al Nord	42,9%	43,5%	43,3%	47,9%	43,3%	44,7%
Residenti al Centro	23,6%	22,4%	22,8%	23,8%	21,7%	22,3%
Residenti nel Mezzogiorno	33,5%	34,1%	33,9%	28,4%	35,1%	33,0%
Femmine			28,9%			33,4%
Osservazioni	8.704	21.422	30.126	14.806	29.479	44.285

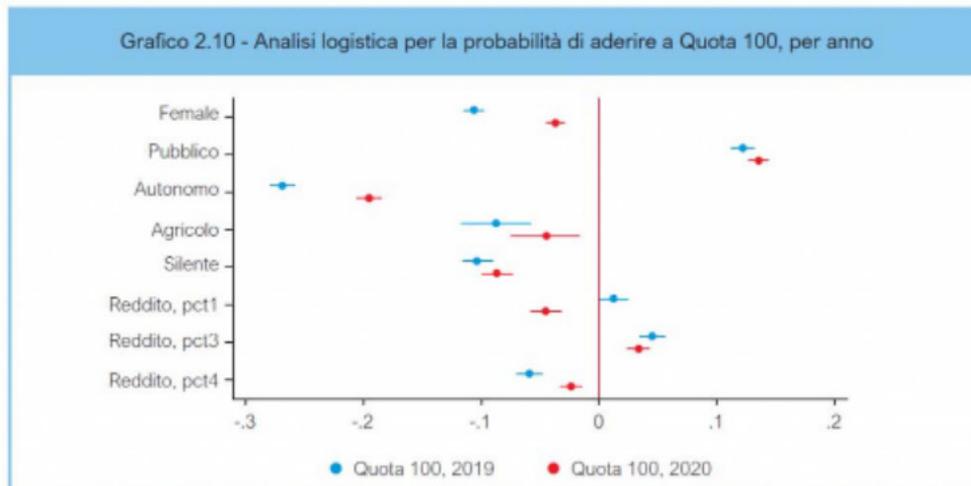
2020	Quota 100			Campione di controllo		
	Femmine	Maschi	Totale	Femmine	Maschi	Totale
Reddito da lavoro (euro)	27.774	36.887	34.818	28.406	42.901	38.534
Dipendenti del settore privato	26,0%	48,5%	40,7%	27,0%	32,2%	30,4%
Reddito da lavoro dipendente	29.673	31.118	30.615	24.846	36.137	32.334
Dipendenti pubblici	60,1%	25,5%	37,5%	33,6%	15,1%	21,3%
Autonomi	6,1%	11,1%	9,4%	19,9%	31,7%	27,7%
Disoccupati	4,0%	8,4%	6,9%	5,0%	5,5%	5,3%
In malattia	0,6%	0,8%	0,7%	0,8%	0,5%	0,6%
Residenti al Nord	47,0%	45,3%	45,9%	49,9%	44,0%	45,9%
Residenti al Centro	22,7%	21,3%	21,8%	24,1%	21,9%	22,6%
Residenti nel Mezzogiorno	30,4%	33,4%	32,4%	26,0%	34,0%	31,5%
Femmine			34,9%			33,7%
Osservazioni	5.255	9.762	14.987	17.423	34.298	51.722

Fonte: elaborazioni degli autori su Estratti contributivi e Casellario centrale dei pensionati.

Dal confronto per genere emerge che gli uomini che aderiscono a Quota 100 hanno redditi superiori alle donne, ma inferiori rispetto a coloro che non si pensionano pur avendo i requisiti, mentre non vi sono sostanziali differenze tra le donne che si pensionano e quelle del campione di controllo. Tuttavia, se si restringe il campione ai lavoratori dipendenti, il divario reddituale tra gli uomini e le donne che optano per Quota 100 scompare. Si registra però una differenza del 20% tra le donne che si pensionano, relativamente più ricche, e quelle del campione di controllo. Degli uomini che optano per Quota 100 il 49% è lavoratore dipendente del settore privato e il 26% del pubblico, percentuali molto diverse per le donne, tra cui il 26% è nel privato e il 60% è nel pubblico. Degli uomini, oltre l'8% ha ricevuto un'indennità di disoccupazione

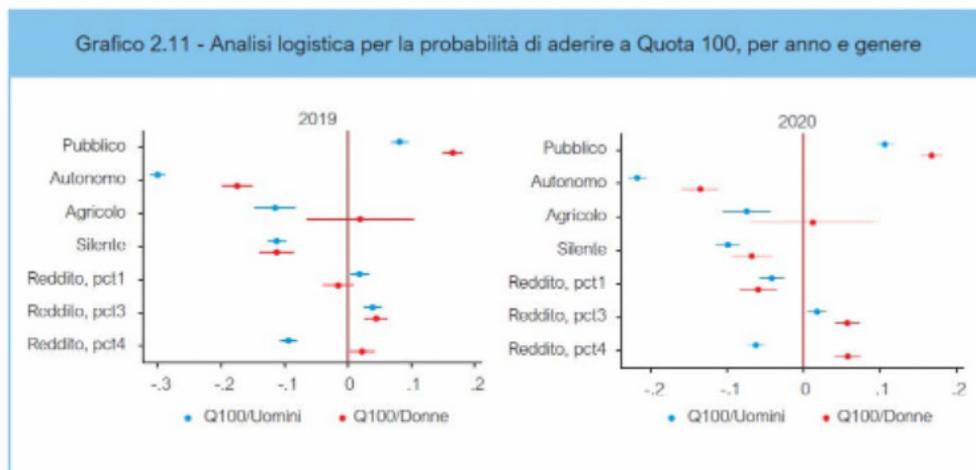
nell'anno precedente al pensionamento, contro il 4% delle donne.

Infine, e con riferimento alla probabilità di aderire a Quota 100 suddivisa per genere, emerge che, a parità di altre caratteristiche, la propensione all'adesione è relativamente minore per le donne (-10% nel 2019 e -3% nel 2020).



Nota: l'asse orizzontale riporta l'effetto marginale stimato della covariata sulla variabile dipendente (la decisione di aderire a Quota 100).

In particolare, come evidenziato nel seguente grafico, le stime suggeriscono che due variabili influenzano in modo differente le scelte di uomini e donne. La prima è un reddito basso: infatti, mentre tra le donne vi è una propensione relativamente minore a pensionarsi con Quota 100, tra gli uomini con redditi bassi vi è una propensione maggiore rispetto ai soggetti nel secondo quartile della distribuzione del reddito. La seconda è un reddito elevato (quarto quartile), che aumenta la propensione all'adesione tra le donne, mentre la riduce tra gli uomini.



Nota: l'asse orizzontale riporta l'effetto marginale stimato della covariata sulla variabile dipendente (la decisione di aderire a Quota 100).

Ciò suggerisce che le determinanti della scelta di optare per Quota 100 sono diverse nei due gruppi. Le donne sembrano caratterizzarsi per carriere lavorative più continuative; il contrario sembra valere invece per gli uomini.

Relazioni allegate o richieste

Alle proposte di legge sono allegate le relative relazioni illustrative e, limitatamente alle pdl C. 1164, C. 1170, C. 900 e C. 759, le corrispondenti Tabelle A.

Necessità dell'intervento con legge

L'intervento con legge è necessario in quanto la materia è disciplinata da fonti primarie D.L. n. 201/2011, articolo 24).

Rispetto delle competenze legislative costituzionalmente definite

Le disposizioni contenute nelle proposte di legge sono riconducibili alla materia di potestà legislativa esclusiva statale "previdenza sociale", di cui all'articolo 117, comma 2, lettera o), della Costituzione.

Compatibilità con la normativa dell'Unione europea

Procedure di contenzioso

Si segnala che sulla tematica in questione la Commissione europea ha aperto, il 17 ottobre 2013, la procedura di infrazione n. 2013/4199 per la non conformità della legge 22 dicembre 2011, n. 214 (riforma delle pensioni) con la direttiva 79/7/CEE relativa alla graduale attuazione del principio di parità di trattamento tra gli uomini e le donne in materia di sicurezza sociale. Il 20 novembre 2015 la Commissione europea ha inviato all'Italia una lettera di messa in mora complementare.

Incidenza sull'ordinamento giuridico

Si fa presente che talune proposte di legge (C. 1163, C. 2855, C. 2940 e C. 900) novellano espressamente la normativa vigente, recata dall'articolo 24 del DL 201/2011. Le altre (pdl C. 759, C. 389, C. 1164, C. 1170 e C. 714) non modificano espressamente tale normativa, pur derogandovi. Appare pertanto opportuno inserire disposizioni di coordinamento, al fine di chiarire in quali parti la normativa vigente deve intendersi implicitamente abrogata o modificata.